

# เกณฑ์การกำหนด กรอบอัตราค่าจ้าง



กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



# สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

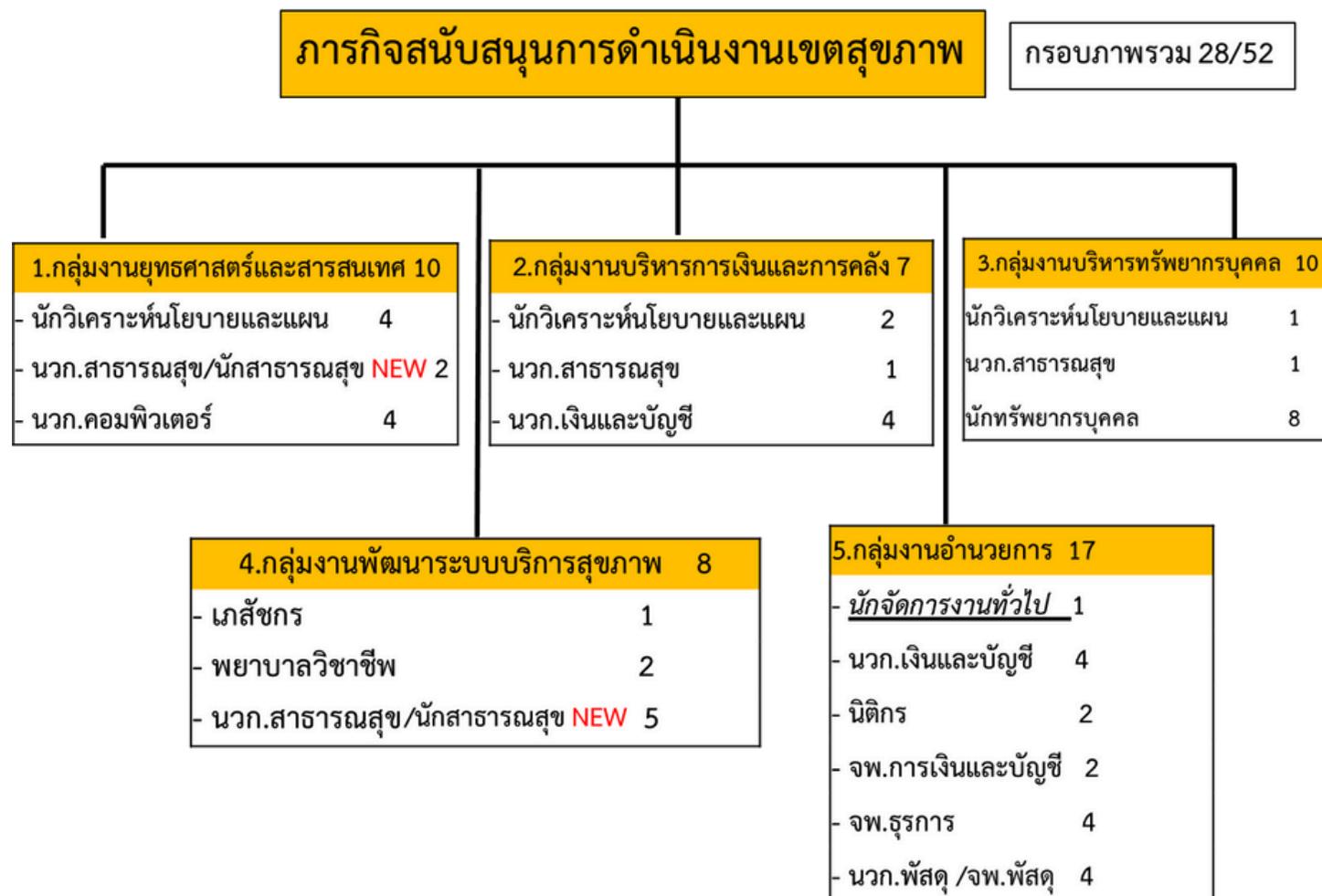
แถบสีฟ้า= มีการกำหนดกรอบไว้

| ลำดับที่ | สายงานใน สสจ.   | S | M | L | XL | XL-Extra |
|----------|---|---|---|---|----|----------|
| 1        | ทันตแพทย์   |   |   |   |    |          |
| 2        | พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลเทคนิค                                  |   |   |   |    |          |
| 3        | เภสัชกร   |   |   |   |    |          |
| 4        | เจ้าพนักงานเภสัชกรรม  |   |   |   |    |          |
| 5        | นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข   |   |   |   |    |          |
| 6        | แพทย์แผนไทย / เจ้าพนักงานสาธารณสุข(อายุรเวท)                  |   |   |   |    |          |
| 7        | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา / เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา              |   |   |   |    |          |
| 8        | นักวิชาการสาธารณสุข / เจ้าพนักงานสาธารณสุข / นักสาธารณสุข NEW |   |   |   |    |          |
| 9        | นักจัดการงานทั่วไป  |   |   |   |    |          |
| 10       | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                                    |   |   |   |    |          |
| 11       | เจ้าพนักงานธุรการ   |   |   |   |    |          |
| 12       | เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                               |   |   |   |    |          |
| 13       | เจ้าพนักงานพัสดุ  |   |   |   |    |          |
| 14       | เจ้าพนักงานสถิติ  |   |   |   |    |          |
| 15       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์   |   |   |   |    |          |
| 16       | นักวิชาการเงินและบัญชี  |   |   |   |    |          |
| 17       | นักวิชาการพัสดุ   |   |   |   |    |          |
| 18       | นักทรัพยากรบุคคล  |   |   |   |    |          |
| 19       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                      |   |   |   |    |          |
| 20       | นายช่างเทคนิค   |   |   |   |    |          |
| 21       | นายช่างโยธา   |   |   |   |    |          |
| 22       | นายช่างศิลป์  |   |   |   |    |          |
| 23       | นิติกร  |   |   |   |    |          |



# สำนักงานเขตสุขภาพ

| ลำดับที่ | สายงานใน สนง.เขต                     | กรอบ 60-64 | กรอบ 65-59 |
|----------|--------------------------------------|------------|------------|
| 1        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | 3          | 7          |
| 2        | นักวิชาการสาธารณสุข/<br>นักสาธารณสุข | 9          | 9          |
| 3        | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                | 3          | 4          |
| 4        | นักวิชาการเงินและบัญชี               | 3          | 8          |
| 5        | นักทรัพยากรบุคคล                     | 3          | 8          |
| 6        | เภสัชกร                              | 1          | 1          |
| 7        | พยาบาลวิชาชีพ                        | 1          | 2          |
| 8        | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี           | 2          | 2          |
| 9        | นิติกร                               | 1          | 2          |
| 10       | เจ้าพนักงานธุรการ                    | 1          | 4          |
| 11       | นักวิชาการพัสดุ/จพ.พัสดุ             | 1          | 4          |
| 12       | นักจัดการงานทั่วไป                   | 0          | 1          |
|          | รวม                                  | 28         | 52         |



หมายเหตุ : ทั้งนี้ การบริหารกรอบขึ้นอยู่กับบริบทของเขตสุขภาพ



## swศ./swท. และ swช.

| ลำดับที่ | สายงานใน รพ.   | A  | S | M1 | M2 | F1 | F2 | F3 |
|----------|--|--|---|----|----|----|----|----|
| 1        | นายแพทย์   | 1.จำนวน FTE ตามภาระงาน (Production line) และ Allowance<br>2. จำนวน Service based<br>3.จำนวน Population based |   |    |    |    |    |    |
| 2        | ทันตแพทย์  |  |   |    |    |    |    |    |
| 3        | เภสัชกร  |  |   |    |    |    |    |    |
| 4        | พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลเทคนิค   |  |   |    |    |    |    |    |
| 5        | นักกายภาพบำบัด / เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู  |  |   |    |    |    |    |    |
| 6        | นักเทคนิคการแพทย์ / นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ /<br>เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์   | จำนวน FTE ตามภาระงาน (Production line) และ Allowance   |   |    |    |    |    |    |
| 7        | นักรังสีการแพทย์ /นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/<br>นักรังสีการแพทย์(เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/<br>เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ / นักรังสีฟิสิกส์ | 1.จำนวน FTE ตามภาระงาน (Production line) และ Allowance<br>2.จำนวน Service based ตามเครื่องมือ                |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง SIMULATOR   |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง CT -SIMULATOR   |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง Planning  |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง Linac 2D-3D/IMRT,VMAT   |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง Brachytherapy   |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง Dose calibrator   |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง Thyroid uptake  |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง SPECT / SPECT-CT  |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง PET / PET - CT  |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวนเครื่อง Radiation Counter   |  |   |    |    |    |    |    |
|          | จำนวน Cobalt 60  |  |   |    |    |    |    |    |



## swศ./swท. และ swช.

| ลำดับที่ | สายงานใน รพ.   | A                                 | S | M1  | M2 | F1 | F2 | F3 |  |
|----------|--|-----------------------------------|---|-----|----|----|----|----|--|
| 8        | นักกิจกรรมบำบัด / เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด  |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
| 9        | นักกายอุปกรณ์  |                                   |   | new |    |    |    |    |  |
| 10       | ช่างกายอุปกรณ์   |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
| 11       | นักจิตวิทยา / นักจิตวิทยาคลินิก  |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
| 12       | นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก   | คำนวณ Service based ตามเครื่องมือ |   |     |    |    |    |    |  |
|          | จำนวนห้องผ่าตัดหัวใจ   |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
|          | จำนวนห้องสวนหัวใจ  |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
|          | จำนวนเครื่อง Echo  |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
|          | จำนวนเครื่อง EST   |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
| 13       | นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วุฒิ ป.วิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาคความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย) |                                   |   | new |    |    |    |    |  |
| 14       | นักสังคมสงเคราะห์  |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
| 15       | แพทย์แผนไทย / เจ้าพนักงานสาธารณสุข(อายุรเวท)   |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
| 16       | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ (สาขาเซลล์วิทยา)   |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
|          | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ (สาขาพยาธิวิทยา)   |                                   |   |     |    |    |    |    |  |
|          | เครื่องมือ 66. Tissue Processor*2  | คำนวณ Service based ตามเครื่องมือ |   |     |    |    |    |    |  |
|          | เครื่องมือ 67. Cryostat (Frozen section)   |                                   |   |     |    |    |    |    |  |



# swศ./swท. และ swช.

new = มีเพิ่มสายงานในโครงสร้าง กำหนดให้มีกรอบ (เดิมไม่มี)

แถบสีฟ้า = มีการกำหนดกรอบไว้

| ลำดับที่ | สายงานใน รพ.  | A   | S   | M1 | M2 | F1  | F2 | F3 |
|----------|---|---|-----|----|----|-----|----|----|
| 17       | นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ  | คิดตามจำนวนเตียง 1 คน : 50 เตียง (Active bed)<br>และกำหนดขั้นต่ำในโรงพยาบาลที่มี<br>Active bed 60 – 150 = 2 - 3 คน<br>Active bed <60 = 2 คน |     |    |    |     |    |    |
| 18       | นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ) /เจ้าพนักงานเวชสถิติ   |   |     |    |    |     |    |    |
| 19       | นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) /<br>เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน/นักวิชาการสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) |   |     |    |    |     |    |    |
| 20       | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา / เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา  |   |     |    |    | new |    |    |
| 21       | ช่างภาพการแพทย์   |   |     |    |    |     |    |    |
| 22       | นักวิชาการสาธารณสุข / เจ้าพนักงานสาธารณสุข/นักสาธารณสุข NEW   |   |     |    |    |     |    |    |
|          | POP   | คิดตาม POP ที่ รพ.รับผิดชอบ ของเดิม 1:1,250   |     |    |    |     |    |    |
| 23       | นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/<br>เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข   | คิดตาม POP ที่ รพ.รับผิดชอบ 1:7,500   |     |    |    |     |    |    |
| 24       | เจ้าพนักงานเภสัชกรรม  |   |     |    |    |     |    |    |
| 25       | ช่างทันตกรรม  |   |     |    |    |     |    |    |
| 26       | ผู้ช่วยพยาบาล   |   |     |    |    |     |    |    |
| 27       | นักทัศนมาตร new   | new   | new |    |    |     |    |    |



# swศ./swท. และ swช.

new = มีเพิ่มสายงานในโครงสร้าง กำหนดให้มีกรอบ (เดิมไม่มี)

แถบสีฟ้า = มีการกำหนดกรอบไว้

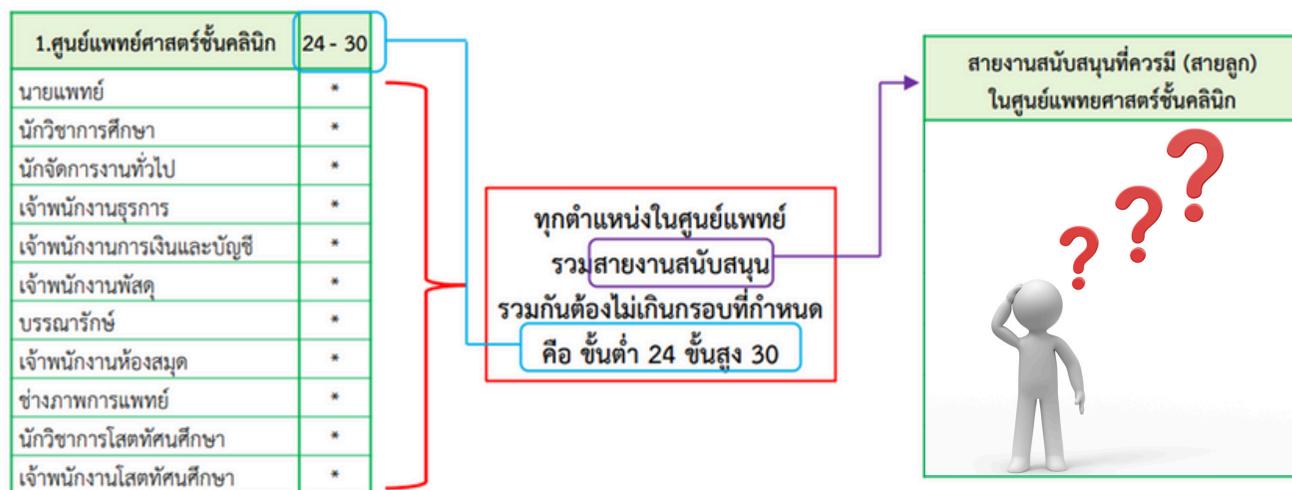
| ลำดับที่ | สายงานใน รพ.   | A       |             |           |           | a เล็ก    |           | S         |           |           |           |           | s เล็ก    |           | M1        |           |           |           |           | m2        |           | F1   |       | F2    |       | F3    |       |       |  |  |
|----------|--|---------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|
|          |  | > 1,000 | 901 - 1,000 | 801 - 900 | 701 - 800 | 601 - 700 | 501 - 600 | 701 - 800 | 601 - 700 | 501 - 600 | 401 - 500 | 301 - 400 | 201 - 300 | 101 - 200 | 501 - 600 | 401 - 500 | 301 - 400 | 201 - 300 | 101 - 200 | 201 - 300 | 101 - 200 | <100 | F1>90 | F1<90 | F2>60 | F2<60 | F3>30 | F3<30 |  |  |
| 28       | นักจัดการงานทั่วไป   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 29       | นิติกร   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 30       | เจ้าพนักงานธุรการ  |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 31       | นายช่างเทคนิค  |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 32       | นายช่างศิลป์   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 33       | นักประชาสัมพันธ์   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 34       | เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 35       | นักวิชาการพัสดุ  |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 36       | เจ้าพนักงานพัสดุ   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 37       | วิศวกร/วิศวกรเครื่องกล/วิศวกรไฟฟ้า/<br>วิศวกรโยธา/วิศวกร (ชีวการแพทย์) new |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 38       | นักทรัพยากรบุคคล   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 39       | นักวิชาการเงินและบัญชี   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 40       | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 41       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์  |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 42       | นักวิชาการสถิติ  |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 43       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 44       | บรรณารักษ์/เจ้าพนักงานห้องสมุด   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |
| 45       | นักเทคโนโลยีสารสนเทศ new   |         |             |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |      |       |       |       |       |       |       |  |  |

new \*\*M1 M2 F1-F3 0 - 1 อยู่ในดุลยพินิจของเขต\*\*



# ศูนย์แพทย์ฯ

## ตัวอย่างการคิดกรอบศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก



\*หมายเหตุ : การบริหารจัดการตำแหน่งที่อยู่ในศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ให้บริหารจัดการแต่ละตำแหน่งในภาพรวม (ทั้ง 5 ประเภทการจ้าง ชำราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวง, ลูกจ้างชั่วคราว) ซึ่งภาพรวมกรอบทั้งหมดจะต้องไม่เกินขั้นต่ำ = 24 คน

| ที่ | สายงานในศูนย์แพทย์ฯ | S | M  | L  |
|-----|---------------------|---|----|----|
| 1   | แพทย์               | 3 | 5  | 8  |
| 2   | นักวิชาการการศึกษา  | 8 | 13 | 28 |
| 3   | นักจัดการงานทั่วไป  | 1 | 1  | 1  |
| 4   | จพ.ธุรการ           | 3 | 4  | 5  |
| 5   | จพ.พัสดุ            | 1 | 2  | 2  |
| 6   | จพ.การเงินและบัญชี  | 1 | 2  | 2  |
| 7   | บรรณารักษ์          | 0 | 0  | 0  |
| 8   | จพ.ห้องสมุด         | 0 | 0  | 0  |
| 9   | ช่างภาพการแพทย์     | 1 | 1  | 1  |
| 10  | นวก.โสตทัศนศึกษา    | 1 | 1  | 1  |
| 11  | จพ.โสตทัศนศึกษา     | 0 | 0  | 0  |

หมายเหตุ : ทั้งนี้ การบริหารกรอบขึ้นอยู่กับบริบทของเขตสุขภาพ



# สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

new = มีเพิ่มสายงานในโครงสร้าง กำหนดให้มีกรอบ (เดิมไม่มี)  
 แถบสีฟ้า = มีการกำหนดกรอบไว้

| ลำดับที่ | สายงานใน สสอ.   | S   | M | L |
|----------|---|-----|---|---|
| 1        | นักวิชาการสาธารณสุข /เจ้าพนักงานสาธารณสุข /นักสาธารณสุข NEW |     |   |   |
| 2        | พยาบาลวิชาชีพ   |     |   |   |
| 3        | นักวิชาการการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี        |     |   |   |
| 4        | นวก.คอมพิวเตอร์   | new |   |   |
| 5        | จพ.ธุรการ   |     |   |   |

## sw.สต.

| ลำดับที่ | สายงาน ใน รพ.สต.   | S | M   | L |
|----------|--|---|-----|---|
| 1        | พยาบาลวิชาชีพ  |   |     |   |
| 2        | นักวิชาการสาธารณสุข /เจ้าพนักงานสาธารณสุข /นักสาธารณสุข NEW          |   |     |   |
| 3        | แพทย์แผนไทย / เจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท) |   | new |   |
| 4        | นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) /เจ้าพนักงานเภสัชกรรม                |   | new |   |
| 5        | นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข          |   |     |   |
| 6        | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานธุรการ                         |   |     |   |
| 7        | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี   |   |     |   |
| 8        | เจ้าพนักงานธุรการ  |   |     |   |



# วิธีการคำนวณสายสนับสนุนวิชาชีพ

| ลำดับที่ | สายวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการ  | สายสนับสนุนวิชาชีพ  |
|----------|--|---|
| 1        | ทันตแพทย์  | <p>ผู้ช่วยทันตแพทย์ คิดสัดส่วน 1:1</p> <p>45% ของกรอบภาพรวม<br/>สายวิชาชีพเฉพาะที่ปฏิบัติงานด้านบริการ<br/>(ข้อ 2-15)</p> |
| 2        | เภสัชกร  |   |
| 3        | พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค   |   |
| 4        | นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู  |   |
| 5        | นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์  |   |
| 6        | นักรังสีการแพทย์/นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/นักรังสีการแพทย์ (เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/<br>เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์/นักรังสีฟิสิกส์ |   |
| 7        | นักกายอุปกรณ์  |   |
| 8        | ช่างกายอุปกรณ์   |   |
| 9        | แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (อายุรเวท)  |   |
| 10       | นักนิติวิทยาศาสตร์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์<br>(สาขาพยาธิวิทยา และสาขาเซลล์วิทยา)                     |   |
| 11       | นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ   |   |
| 12       | นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าพนักงานเวชสถิติ   |   |
| 13       | นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/นักสาธารณสุข <b>NEW</b>   |   |
| 14       | นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข   |   |
| 15       | เจ้าพนักงานเภสัชกรรม   |   |



# วิธีการคำนวณการจ้างเหมาบริการ (Outsource) swค./swท.

## วิธีการคำนวณ

| สวน                 | ความสะอาด           | รปภ.                        | ซักฟอก                            | ยานพาหนะ                               |
|---------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------------------|--|
| พื้นที่             | จำนวนหอ 1 หอ : 4 คน | 1 จุดประจำ/<br>คน/เวร 8 ชม. | นน.ผ้าสะอาด<br>150 กก.<br>/คน/วัน | พนักงานขับรถ<br>70% ของรถ<br>ที่ใช้งาน |
| 3 ไร่/คน            | สนง. 800 ตรม./คน    |                             |                                   |  |
| พนักงานเกษตรพื้นฐาน | พนักงานทำความสะอาด  | พนักงานรักษาความปลอดภัย     | พนักงานซักฟอก                     | พนักงานขับรถยนต์                       |
| คนสวน               |                     |                             | ช่างตัดเย็บผ้า                    |  |



หรือตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นตามลักษณะงาน  
สวน ความสะอาด รปภ. ซักฟอก ยานพาหนะ  
ในแต่ละโรงพยาบาล

### การบริหารกรอบอัตรากำลัง

**กรณี ที่อยู่ใน 5 ประเภทการจ้าง**  
(ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ  
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)  
**ให้นำมานับรวมเป็นกรอบสายสนับสนุน Back Office**

**กรณี ที่ไม่อยู่ใน 5 ประเภทการจ้าง**  
(ข้าราชการพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ  
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)  
**ไม่นำมานับรวมเป็นกรอบสายสนับสนุน Back Office**

### ตัวอย่าง การคำนวณกรอบ พนักงานขับรถยนต์

sw. ก. มีรถยนต์ใช้ในราชการ จำนวน 10 คัน ดังนั้น ในการคำนวณกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เท่ากับ  $10 \times 70\% = 7$  ราย

### สรุป

**sw. ก. จะมีพนักงานขับรถยนต์ ไม่เกิน 7 ราย**

พนักงานขับรถยนต์ ทั้ง 7 ราย อาจเป็น พนักงานราชการ 1 ราย ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน 3 ราย และลูกจ้างอื่น ๆ (รายวัน รายคาบ จ้างเหมาบริการ) จำนวน 3 ราย

### ตัวอย่าง การนับกรอบ คนสวน

**ถาม :** คนสวน ที่เป็นจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นับในกรอบไหน?

**ตอบ :** นับในกรอบสายสนับสนุน Back Office

**ถาม :** คนสวน ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน นับในกรอบไหน?

**ตอบ :** นับในกรอบ Outsource

