

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๒๗๕



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
และ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๓๐๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๗๘๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้างและเกณฑ์กรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สรุปโครงสร้างภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เปลี่ยนแปลงไป จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการวางแผน
การใช้กำลังคน การวางแผนการบริหารจัดการด้านงบประมาณ โดยให้ใช้ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ หรือจนกว่า
จะมีการเปลี่ยนแปลง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ได้ดำเนินการทบทวนโครงสร้าง ภารกิจ หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาท
ภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิเช่น การถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด การยกระดับสถานบริการ การพัฒนา
ศักยภาพสถานบริการ การจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ การจัดกลุ่มภารกิจ เป็นต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒
ดังนั้น เพื่อให้การวางแผนการใช้กำลังคน การวางแผนด้านงบประมาณ การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
การเลื่อนระดับ การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้อง เหมาะสม ไม่เป็นภาระงบประมาณระยะยาว จึงขอยกเลิก
หนังสือตามที่อ้างอิง ๑ และให้ใช้โครงสร้างภารกิจตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือฉบับนี้แทนจนกว่าจะมี
การเปลี่ยนแปลง รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code หรือผ่านทางลิงก์ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้
ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างดังกล่าวในโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

หน่วยงาน...

หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ให้เป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข การบริหารกรอบอัตรากำลัง อยู่ระหว่างการทบทวนเพื่อให้มีความสอดคล้องกับโครงสร้างฯ ผลเป็นประการใดจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป อนึ่ง ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านให้บริหารกรอบอัตรากำลังได้ไม่เกินกรอบภาพรวมรายเขตสุขภาพที่กำหนดไว้เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูเดช สุระโคตร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๑, ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๕



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

<https://moph.cc/L3w2DPtsE>

หมายเหตุ : สำเนาส่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

โครงสร้างภารกิจและเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลัง

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนของหน่วยงานในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี เป็นระยะเวลา 5 ปี (ปี พ.ศ. 2565 – 2569) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการทบทวนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเป็นไปอย่างเหมาะสม ครอบคลุม และสอดคล้องตามภาระงานที่แท้จริง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล ทบทวนภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 2777/2565 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เพื่อเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาการจัดตั้งกลุ่มงาน เพิ่มสายงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังในโครงสร้าง ซึ่งมีการดำเนินการที่ผ่านมา ดังนี้

1. จัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2561

2. เพิ่มสายงานนักจัดการงานทั่วไป และตัดสายงานนักวิชาการสาธารณสุข ออกจากโครงสร้างกลุ่มงานอำนวยการ ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่เป็นที่ตั้งเขตสุขภาพ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2562 และมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566

3. เปลี่ยนชื่อกลุ่มงานนิติการ เป็นกลุ่มงานกฎหมาย ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562

4. เพิ่มสายงานนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน และกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563

5. เพิ่มสายงานนักวิชาการสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2563

6. เพิ่มสายงานวิศวกรในโครงสร้างหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและกำหนดสายงานเป็นข้าราชการ ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2564

7. เพิ่มสายงานพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กลุ่มงานประกันสุขภาพ ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ในโรงพยาบาลชุมชน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565

8. เพิ่มสายงานนักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566

9. เพิ่มสายงานนักทัศนมาตร กลุ่มงานจักษุวิทยา โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566

10. เพิ่มสายงานวิศวกร (ชีวการแพทย์) กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566

11. แยกสายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กับนักวิชาการการเงินและบัญชี และแยกสายงานเจ้าพนักงานพัสดุ กับนักวิชาการพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในโรงพยาบาลชุมชน ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 24 เมษายน 2566

12. เพิ่มภารกิจด้านทันตกรรม ในโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 33 แห่ง ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 11/2566 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566

13. เพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็นตำแหน่งทางการบริหารผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566

14. เพิ่มตำแหน่งนักสาธารณสุข ในโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566

15. เพิ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล/กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล ในโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 11/2566 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566

16. แก้ไขข้อความเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและเป็นมาตรฐานเดียวกันในโครงสร้างโรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 27 มีนาคม 2567

17. เพิ่มภารกิจด้านทันตกรรม ในโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 14 แห่ง ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 27 มีนาคม 2567

18. เพิ่มภารกิจทางด้านบริการในกลุ่มงานทันตสาธารณสุข และกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกและกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาชีพ ในโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 15 พฤษภาคม 2567

19. ปรับปรุงภารกิจสายงานนิติการ ในโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 15 พฤษภาคม 2567

20. เพิ่มสายงานนักวิชาการสถิติ ในโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 15 พฤษภาคม 2567

21. เพิ่มภารกิจด้านทันตกรรม ในโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 20 แห่ง ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 16 กันยายน 2567

22. เพิ่มกลุ่มงานการพยาบาลการรับบริจาค ปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อ ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567

23. ปรับปรุงสายงานสำหรับปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารในโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

24. เพิ่มภารกิจด้านทันตกรรม ในโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 8 แห่ง ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

25. เพิ่มภารกิจด้านทันตกรรม ในโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 21 แห่ง ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568

26. ปรับปรุงภารกิจโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568

27. เพิ่มกลุ่มงานการพยาบาลการรับบริจาค ปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อ ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 2 แห่ง ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568

เพื่อให้การวางแผนและการบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และครอบคลุมทุกประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จึงได้กำหนดโครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี
 (พ.ศ. 2565 – 2569)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) / โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) /
 สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอน.)

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 20 พฤษภาคม 2568
 เอกสารทางราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

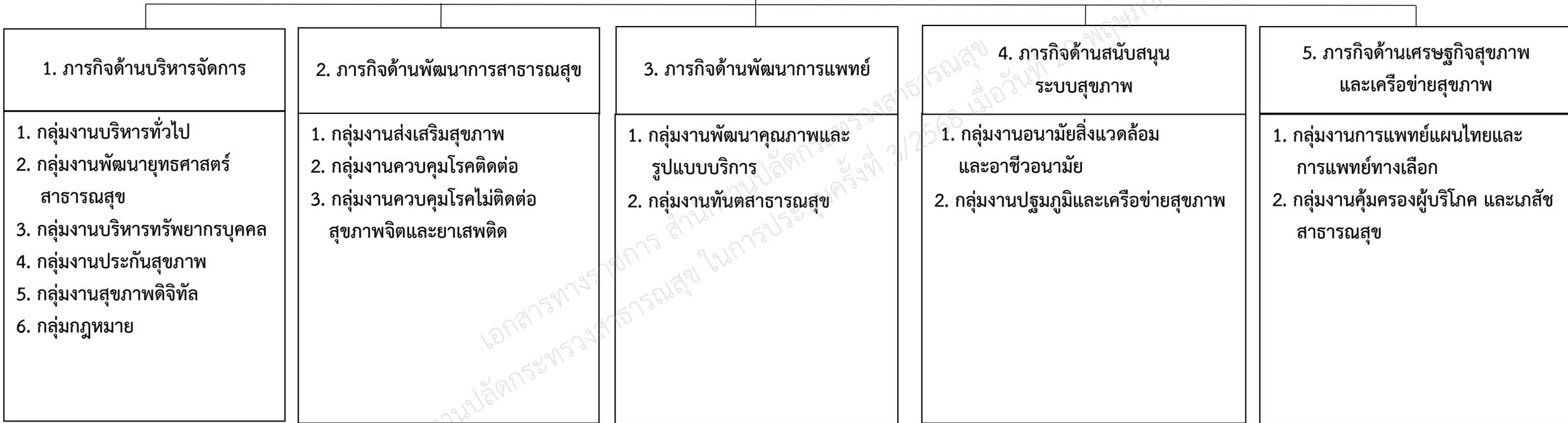
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

- นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
- ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข)
- เภสัชกร (ด้านเภสัชสาธารณสุข)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)

- นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)**
- นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวิชาการสาธารณสุข /นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริหารสาธารณสุข)

ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ



** กำหนดเป็นตำแหน่งที่ 2 ได้ ตามหลักเกณฑ์ที่ สป.กำหนด

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้ง ที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 25/11/2568 เอกสารทางราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

1. ภารกิจด้านบริหารจัดการ

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- นักจัดการงานทั่วไป
- นวก.เงินและบัญชี
- จพ.การเงินและบัญชี
- นวก.พัสดุ
- จพ.พัสดุ
- จพ.ธุรการ
- นายช่างเทคนิค
- นายช่างโยธา
- นายช่างศิลป์
- จพ.โสตทัศนศึกษา
- จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

2. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
สาธารณสุข

- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- จพ.สาธารณสุข
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

3. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- นักทรัพยากรบุคคล
- จพ.ธุรการ

4. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- จพ.สาธารณสุข
- นวก.เงินและบัญชี
- จพ.การเงินและบัญชี
- จพ.สถิติ
- พยาบาลวิชาชีพ

5. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

- นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- เจ้าพนักงานสถิติ
- นวก.สาธารณสุข/ จพ.สาธารณสุข/
นักสาธารณสุข
- นักวิชาการสถิติ

6. กลุ่มกฎหมาย

- นิติกร
- จพ.ธุรการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

1. ภารกิจด้านบริหารจัดการ

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- งานการเงินและการบัญชี
- งานบริหารงบประมาณและการเฝ้าระวังทางการเงิน
- งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ก่อสร้างและการซ่อมบำรุง
- งานธุรการและการบริหารยานพาหนะ
- งานสำนักงานเลขานุการและอำนาจการ
- งานประชาสัมพันธ์

2. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

- งานพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพ
- งานนิเทศและประเมินผล
- งานสาธารณสุขพื้นที่พิเศษ/พื้นที่เฉพาะ
- งานนโยบายและโครงการพิเศษ
เช่น โครงการพระราชดำริ สมัชชาสุขภาพ
งานกระจายอำนาจ ฯลฯ
- งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนายุทธศาสตร์
สาธารณสุข

3. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

งานบริหารกำลังคน

- งานวางแผนกำลังคน
- งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- งานฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล
- ทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
- งานประเมินคุณสมบัติบุคคลและผลงาน ขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- งานเงินเดือน

งานพัฒนาบุคลากร

- งานพัฒนาบุคลากร (ด้านบริการ ด้านบริหาร ด้านวิชาการ)
- งานส่งเสริมสนับสนุนการทำงานวิจัย
- งานลาศึกษาและฝึกอบรม

4. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

- งานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิและจำแนกประเภทผู้รับบริการเพื่อให้ได้รับการดูแลตามสิทธิ
ประกันสุขภาพอย่างเหมาะสม
- งานบริหารกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนหลักประกันสุขภาพ กองทุนประกันสังคม กองทุนแรงงานต่างด้าว
กองทุนบุคคลผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ เป็นต้น ร่วมวางแผนจำหน่ายและบริหารทรัพยากร
สุขภาพอย่างเป็นธรรมให้เหมาะสมกับผู้รับบริการ (Discharge Planning) ตามเงื่อนไขของ
กองทุนสุขภาพต่าง ๆ ร่วมกับทีมนำทางคลินิก (Patient care team)
- งานบริหารจัดการการเงินการคลัง
- งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องร้องเรียน
- งานบริหารการชดเชย ตรวจสอบเวชระเบียนและงานทบทวนผลลัพธ์บริการทางการแพทย์
- งานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี (Case Management) ผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยที่ได้รับบริการ
สุขภาพทั่วไปหรือเฉพาะกลุ่มโรค รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายจากบริการสาธารณสุข
- วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร
สุขภาพทางการแพทย์และการพยาบาล (Utilization Review) และการประกันสุขภาพ
ตามหลักวิชาการอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน คุ่มค่า และเหมาะสม

5. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

- พัฒนาแผนงานด้านสุขภาพดิจิทัล
- พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรด้านสุขภาพดิจิทัล
- พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล
- นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาสุขภาพดิจิทัลของหน่วยบริการ
- บริหาร จัดหา ดูแลรักษาคอมพิวเตอร์ การเชื่อมต่อ เครือข่าย และความปลอดภัย และซ่อมบำรุง
- พัฒนา กำกับ ระบบตามมาตรฐาน และ พ.ร.บ.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความปลอดภัย
- ให้คำปรึกษาและวางระบบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความปลอดภัยไซเบอร์
- พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล (Datahub) ระดับจังหวัด
- พัฒนาชุดข้อมูลบริการสุขภาพดิจิทัล ระดับจังหวัด (Standard Data Set)
- พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลหน่วยงานและบริการประชาชน
- วิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลสุขภาพ
- ธรรมาภิบาลข้อมูล และมาตรฐาน PDPA
- พัฒนาระบบวิทยาการข้อมูลสุขภาพดิจิทัล
- พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลสุขภาพดิจิทัลสำหรับผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ

6. กลุ่มกฎหมาย

- งานกฎหมายและคดี
(1) งานให้คำปรึกษา เผยแพร่ความรู้และให้ความเห็นทางกฎหมาย
(2) งานนิติกรรม สัญญา และการบริหารสัญญา
(3) งานไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาททางการแพทย์และสาธารณสุข
(4) งานดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง
(5) งานบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง
- งานบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข
(1) งานบังคับใช้กฎหมายสุขภาพและสาธารณสุข
(2) งานเปรียบเทียบคดีและการปรับเป็นพินัย
(3) งานกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
(1) งานเสริมสร้างระบบคุณธรรมและการดำเนินการทางวินัย
(2) งานจัดการเรื่องร้องเรียน การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์
(3) งานความรับผิดชอบละเมิดและมาตรการทางปกครอง

โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

2. ภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

1. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- จพ.สาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ

1. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

1. งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
 - แม่และเด็ก
 - วัยเรียน
 - วัยรุ่น
 - วัยทำงาน
 - วัยสูงอายุ
2. งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
4. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมสุขภาพ

2. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- จพ.สาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ

2. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

1. งานควบคุมโรคติดต่อทั่วไป
2. งานควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่เฉพาะ
3. งานสอบสวนโรค
 - งานประเมินปัญหาสุขภาพโรคติดต่อในพื้นที่
 - พัฒนาระบบเฝ้าระวังและควบคุมโรค
4. งานเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา
5. งานบริหารจัดการภัยพิบัติ
6. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานควบคุมโรคติดต่อ

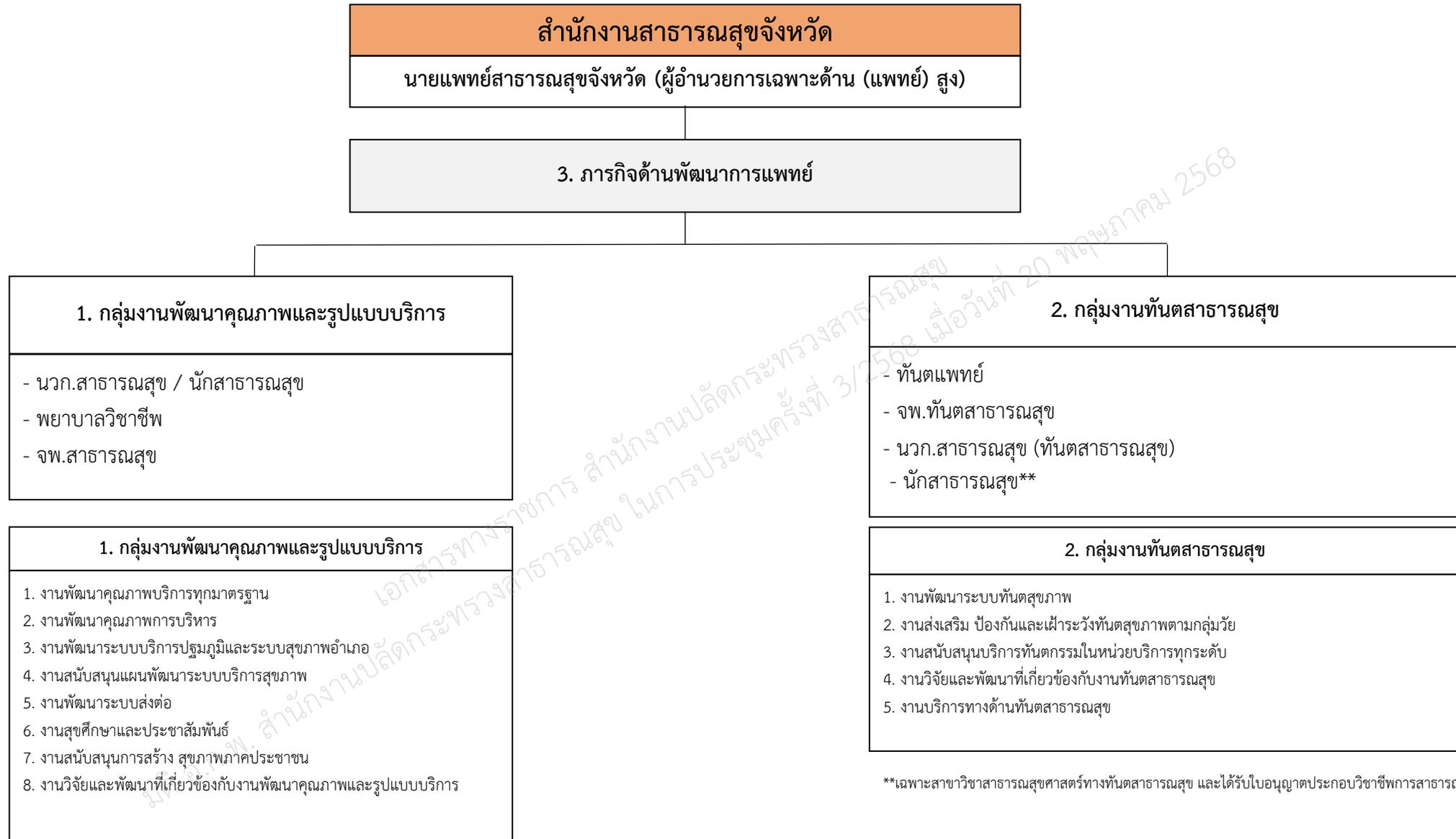
3. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด

- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- จพ.สาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ

3. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด

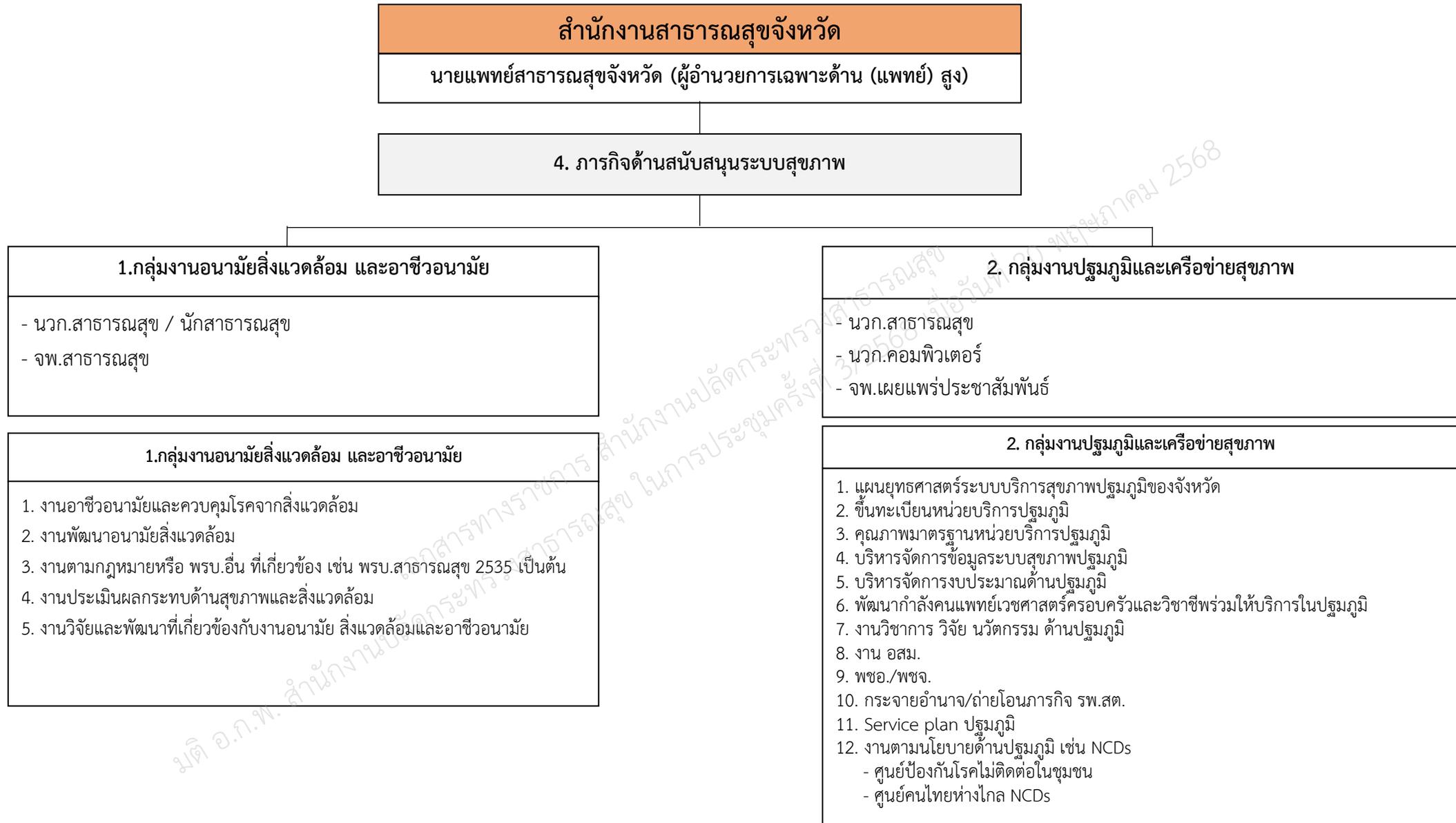
1. งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง หลอดเลือดหัวใจ หลอดเลือดสมอง มะเร็ง ฯลฯ)
2. งานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. งานอุบัติเหตุและบริการแพทย์ฉุกเฉิน
4. งานป้องกันและควบคุมการบริโภคสุราและยาสูบ
5. งานสุขภาพจิต
6. งานยาเสพติดและงานบำบัดยาเสพติด
 - บริหารจัดการองค์การงานยาเสพติดของหน่วยงานแบบบูรณาการ
 - ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วยยาเสพติด
 - ป้องกันกลุ่มเสี่ยงให้มีโอกาสเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
7. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด

โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

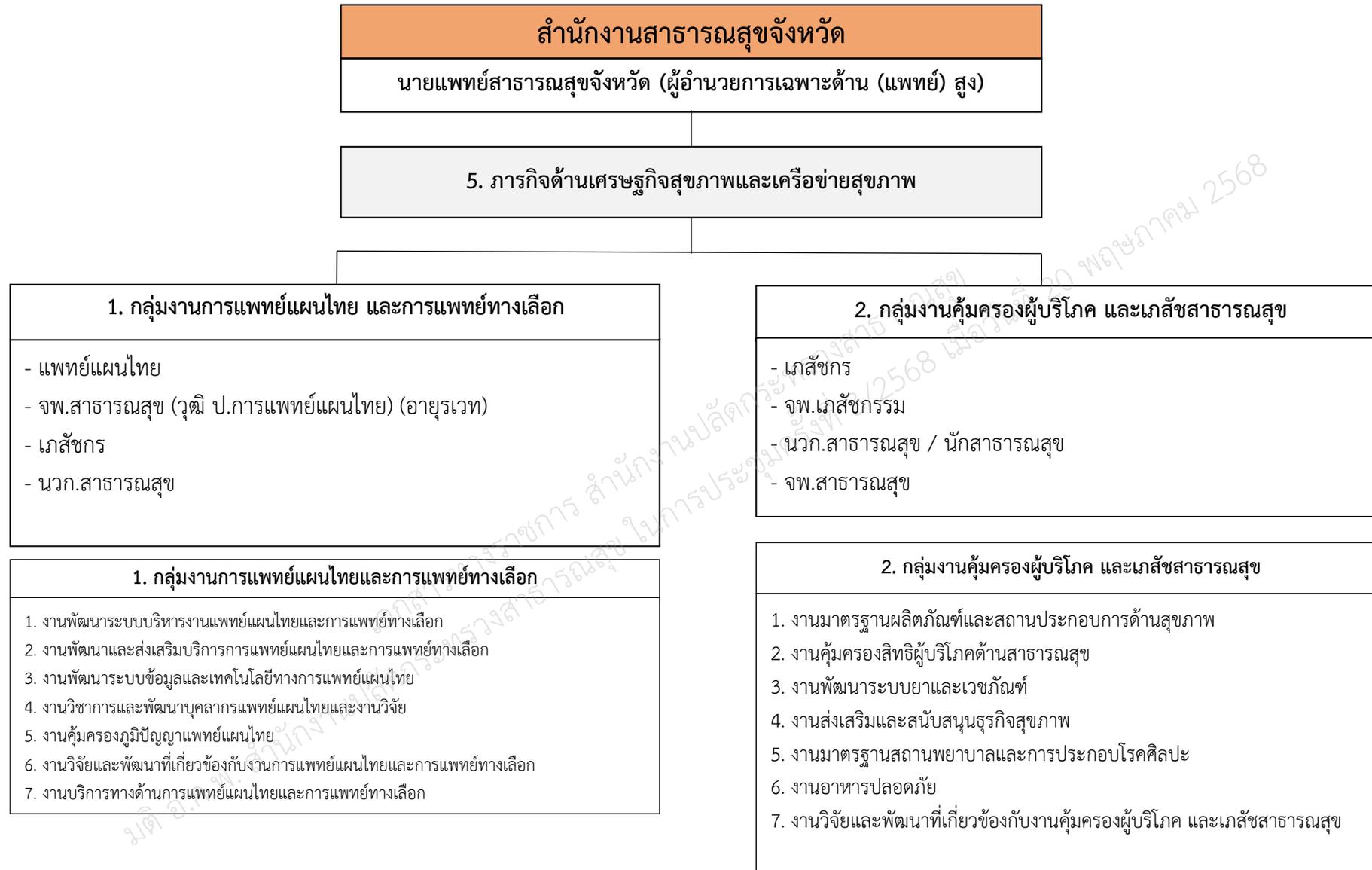


**เฉพาะสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ทางทันตสาธารณสุข และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ*



หมายเหตุ *สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่มีภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสำนักงานเขตสุขภาพ จำนวน 12 จังหวัด ได้แก่ (เขตสุขภาพที่ 1 เชียงใหม่), (เขตสุขภาพที่ 2 พิษณุโลก), (เขตสุขภาพที่ 3 นครสวรรค์), (เขตสุขภาพที่ 4 สระบุรี), (เขตสุขภาพที่ 5 ราชบุรี), (เขตสุขภาพที่ 6 ชลบุรี), (เขตสุขภาพที่ 7 ขอนแก่น), (เขตสุขภาพที่ 8 อุดรธานี), (เขตสุขภาพที่ 9 นครราชสีมา), (เขตสุขภาพที่ 10 อุบลราชธานี), (เขตสุขภาพที่ 11 สุราษฎร์ธานี), (เขตสุขภาพที่ 12 สงขลา)

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

- นายแพทย์ (ทว) - ทันตแพทย์ (ชช) - เภสัชกร (ชช)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชช) - นักรังสีการแพทย์ (ชช)
- นักกายภาพบำบัด (ชช) - นักเทคนิคการแพทย์ (ชช)

- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์* (นายแพทย์)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร*
- (นักจัดการงานทั่วไป/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล* (หัวหน้าพยาบาล)

*เป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่าย

ภารกิจอำนวยการ

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. กลุ่มงานพัสดุ
3. กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐาน และวิศวกรรมทางการแพทย์
4. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
5. กลุ่มงานการเงิน
6. กลุ่มงานบัญชี

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

1. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
3. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

1. กลุ่มงานผู้ป่วยนอก
2. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก
3. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
4. กลุ่มงานสุขศึกษา
5. กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
6. กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

1. ศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก*
2. กลุ่มงานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์**

* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

** เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

ภารกิจสุขภาพดิจิทัล

1. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
3. กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

ภารกิจด้านทันตกรรม***

1. กลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและทุติยภูมิ
2. กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ
3. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

1. กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	11. กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
2. กลุ่มงานอายุรกรรม	12. กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
3. กลุ่มงานศัลยกรรม	13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
4. กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	14. กลุ่มงานทันตกรรม****
5. กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	15. กลุ่มงานรังสีวิทยา
6. กลุ่มงานนิติเวช	16. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
7. กลุ่มงานจักษุวิทยา	17. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
8. กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	18. กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
9. กลุ่มงานโภชนศาสตร์	19. กลุ่มงานเภสัชกรรม
10. กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค	

ภารกิจด้านการพยาบาล

1. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	11. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
2. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	12. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์
3. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	13. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ
4. กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	14. กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
5. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	15. กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ
6. กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	16. กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล
7. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	17. กลุ่มงานการพยาบาลการรับบริจาค
8. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	ปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อ*****
9. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช	
10. กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช	

*** เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

**** สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้วจะไม่มีกลุ่มงานนี้ในโครงสร้าง

***** สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งกองการพยาบาลการรับบริจาคปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อเท่านั้น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

- นายแพทย์ (ทว) -
- ทันตแพทย์ (ชช) -
- เภสัชกร (ชช) -
- พยาบาลวิชาชีพ (ชช) -
- นักรังสีการแพทย์ (ชช) -
- นักกายภาพบำบัด (ชช) -
- นักเทคนิคการแพทย์ (ชช) -

- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์* (นายแพทย์)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร*
(นักจัดการงานทั่วไป/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล* (หัวหน้าพยาบาล)

*เป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่าย

ภารกิจอำนาจการ

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- นักจัดการงานทั่วไป
- นิติกร
- จพ.ธุรการ
- นายช่างเทคนิค
- นายช่างศิลป์
- นักประชาสัมพันธ์
- จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

2. กลุ่มงานพัสดุ

- นวก.พัสดุ
- จพ.พัสดุ

3. กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและ วิศวกรรมทางการแพทย์

- วิศวกรโยธา/วิศวกรเครื่องกล/
วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกรสิ่งแวดล้อม/
วิศวกร/วิศวกร (ชีวการแพทย์)
- นายช่างเทคนิค
- จพ.ธุรการ

4. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

- นักทรัพยากรบุคคล
- จพ.ธุรการ

5. กลุ่มงานการเงิน

- นวก.เงินและบัญชี
- จพ.การเงินและบัญชี

6. กลุ่มงานบัญชี

- นวก.เงินและบัญชี
- จพ.การเงินและบัญชี

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านอำนวยการ

รับผิดชอบการบริหารจัดการทรัพยากร ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ เพื่อสนับสนุนการบริการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รับผิดชอบการบริหารจัดการทั่วไป ได้แก่

- **งานธุรการทั่วไป** มีหน้าที่จัดการระบบงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานของงานต่าง ๆ ได้แก่ งานเลขานุการ งานเคหะบริการและอาคารสถานที่ งานบริการยานพาหนะ งานรักษาความปลอดภัย งานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย งานจัดการของเสีย งานประชาสัมพันธ์และบริการทั่วไป
- **งานสารบรรณ** มีหน้าที่จัดวางระบบสารบรรณตั้งแต่การรับ การส่ง การจัดเก็บ และการทำลายให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- **งานกฎหมาย** มีหน้าที่ ดังนี้

1. งานกฎหมายและคดี

- (1) การให้คำปรึกษา เผยแพร่ความรู้และให้ความเห็นทางกฎหมาย
- (2) การจัดทำนิติกรรม สัญญา และการบริหารสัญญา
- (3) การไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาททางการแพทย์และสาธารณสุข
- (4) การดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง
- (5) การบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง
- (6) การบังคับใช้กฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. งานเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- (1) การเสริมสร้างระบบคุณธรรมและการดำเนินการทางวินัย
- (2) การจัดการเรื่องร้องเรียน การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์
- (3) การดำเนินงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบและมาตรการทางปกครอง

- **ซักฟอก** มีหน้าที่บริหารจัดการเครื่องนุ่งห่มของผู้ป่วยทุกประเภทให้มีความสะอาดเพียงพอ โดยจัดวางระบบของการส่งผ้า การซักผ้า การอบผ้า การเก็บรักษาผ้าและการบริการผ้าตามหอผู้ป่วย

2. กลุ่มงานพัสดุ

รับผิดชอบควบคุมกำกับดูแลแผนกพัสดุ งานธุรการของฝ่าย งานการจัดซื้อ/จัดจ้าง งานบริหาร คลัง พักตร์ งานควบคุมจำหน่าย

3. กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

รับผิดชอบ master plan อาคารสถานที่ บริหารจัดการความพอเพียง พร้อมใช้บำรุงรักษา อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์

- **แผนกซ่อมบำรุง** ควบคุมกำกับดูแลงานซ่อมอุปกรณ์การแพทย์ งานช่างไฟฟ้า งานช่างโยธาและสาขาภิบาล งานช่างทำความเย็น งานช่างเครื่องกล งานช่างเชื่อม

4. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

งานบรรจุ/แต่งตั้ง/อัตรากำลัง รับผิดชอบการบรรจุ/การบรรจุกลับบุคคลเข้ารับราชการ จัดทำ ก.พ.7 และเพิ่มประวัติข้าราชการใหม่ การเปลี่ยนสายงานข้าราชการ/การเลื่อนระดับ การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง/การจัดสอบตำแหน่งว่าง การประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการ การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ การจัดทำคำสั่งรักษาการในตำแหน่งให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่/มอบหมายหน้าที่ การลาศึกษาต่อ/การลาออกจากราชการ งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ มีหน้าที่ คือ ตรวจสอบเกษียณอายุราชการ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ขอข้าราชการ/ผู้ทำคุณประโยชน์ การดำเนินการเพื่อขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

งานบริหารลูกจ้าง รับผิดชอบการสอบคัดเลือกลูกจ้าง การจัดทำเพิ่มประวัติลูกจ้าง การขออนุมัติจ้างต่อเนื่อง การจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน การขอพระราชทานเครื่องราชฯ รับสมัคร ผกส. และ กสจ. จัดทำบัตรข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ข้าราชการบำนาญ ขออนุมัติเงินเพิ่มพิเศษ/เงินประจำตำแหน่งประจำเดือน

งานพัฒนาบุคลากรด้านบริหาร

5. กลุ่มงานการเงิน

รับผิดชอบการเงิน การคลังของโรงพยาบาลเกี่ยวกับ

- งานตรวจสอบ มีหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางการเงินให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เช่น หลักฐานใบขออนุมัติก่อนหักเงิน ใบสั่งซื้อ ใบตรวจรับ และใบเสร็จรับเงิน
- งานรับเงิน มีหน้าที่ในการรับเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน รับเงินค่ารักษาพยาบาล เงินเชื่อรับเงินค่าปรับ รับเงินค่าประกันของหรือสัญญาที่เป็นเงินสด รับเงิน โอนงบประมาณในโครงการต่างๆ
- งานจ่ายเงิน มีหน้าที่ในการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง จ่ายเงินค่าตอบแทน จ่ายเงินค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล หรือสวัสดิการค่าเล่าเรียนจ่ายเงินชำระหนี้แก่เจ้าหนี้การค้า
- งานเรียกเก็บหนี้ มีหน้าที่ในการเร่งรัดและเรียกเก็บหนี้ที่เป็นลูกหนี้การค้าของโรงพยาบาล คือ เรียกเก็บหนี้ตาม พรบ.รพ เรียกเก็บหนี้ ตามสิทธิประกันสังคม เรียกเก็บหนี้ตามสิทธิข้าราชการ เรียกเก็บหนี้ตามสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เรียกเก็บหนี้จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6. กลุ่มงานบัญชี

รับผิดชอบการจัดทำบัญชีระบบ GFMS คือ จัดทำบัญชีเงินสด บัญชีแยกประเภทแบบเกณฑ์คงค้าง รายงานงบการเงินได้แก่ งบดุล งบกำไรขาดทุน งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน วิเคราะห์งบการเงินตามดัชนีชี้วัดชี้วัดทางการเงิน

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

1. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- นวก.การเงินและบัญชี/
จพ.การเงินและบัญชี
- จพ.ธุรการ
- พยาบาลวิชาชีพ

2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการสถิติ
- จพ.เวชสถิติ
- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข

3. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- ช่างภาพการแพทย์
- นวก.โสตทัศนศึกษา
- จพ.โสตทัศนศึกษา
- จพ.ธุรการ
- นายช่างศิลป์
- บรรณารักษ์
- จพ.ห้องสมุด
- นักทรัพยากรบุคคล

4. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน

- พยาบาลวิชาชีพ
- นวก.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- จพ.ธุรการ
- งานระบาดวิทยาคลินิก
- นวก.สาธารณสุข/ นักสาธารณสุข

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

1. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

1. งานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ และ จำแนกประเภทผู้รับบริการเพื่อให้ได้รับการดูแลตามสิทธิประกันสุขภาพอย่างเหมาะสม
2. งานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล และ งานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี (Case Management) ผู้รับบริการ ทุกกลุ่มวัยที่รับบริการสุขภาพทั่วไป หรือเฉพาะกลุ่มโรค รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายจากบริการสาธารณสุข
3. งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องราวร้องเรียน
4. งานฐานข้อมูลและสารสนเทศระบบประกันสุขภาพ

2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

1. รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิบัติการ แผนการเงินการคลัง การติดตามประเมินผล
2. รับผิดชอบในการวางแผนบริหารทางด้านการบริการโรงพยาบาลอย่างบูรณาการ ครอบคลุมแผนทางด้านการเงิน แผนทางด้านอัตราค่ากำลัง และแผนด้านงบประมาณ พร้อมทั้งการสื่อสารแผนลงสู่การปฏิบัติ และควบคุมกำกับติดตามประเมินเป็นระยะ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

3. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รับผิดชอบให้บริการงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคน ทางกายภาพและสาธารณสุข สนับสนุนส่งเสริมด้าน การศึกษา ด้านการวิจัยทางการแพทย์ การสาธารณสุข และร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ สร้างมาตรฐาน และจริยธรรมวิชาชีพ การศึกษาวิจัย ฝึกอบรม และ พัฒนากำลังคน รวมทั้งเผยแพร่วิชาการ จัดทำภาพ ทางกายภาพเพื่อการวินิจฉัยโรคและเพื่อการศึกษา ซึ่งได้แก่ งาน HRD R&D งานห้องสมุดโสตทัศนูปกรณ์ และเวชภัณฑ์ พัฒนาบุคลากรในเขตรับผิดชอบให้มี ศักยภาพเพียงพอในการดำเนินงานให้บรรลุภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายและให้มีความรู้และความสามารถ ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดขั้นตอนและ ความรวดเร็วในการดำเนินงาน รวมทั้งพัฒนาคุณภาพ การบริการ และการบริหารจัดการความปลอดภัย ในโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และ มีมาตรฐาน สร้างระบบประกันคุณภาพของงานบริการ และบริหาร พัฒนางานต่าง ๆ ของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

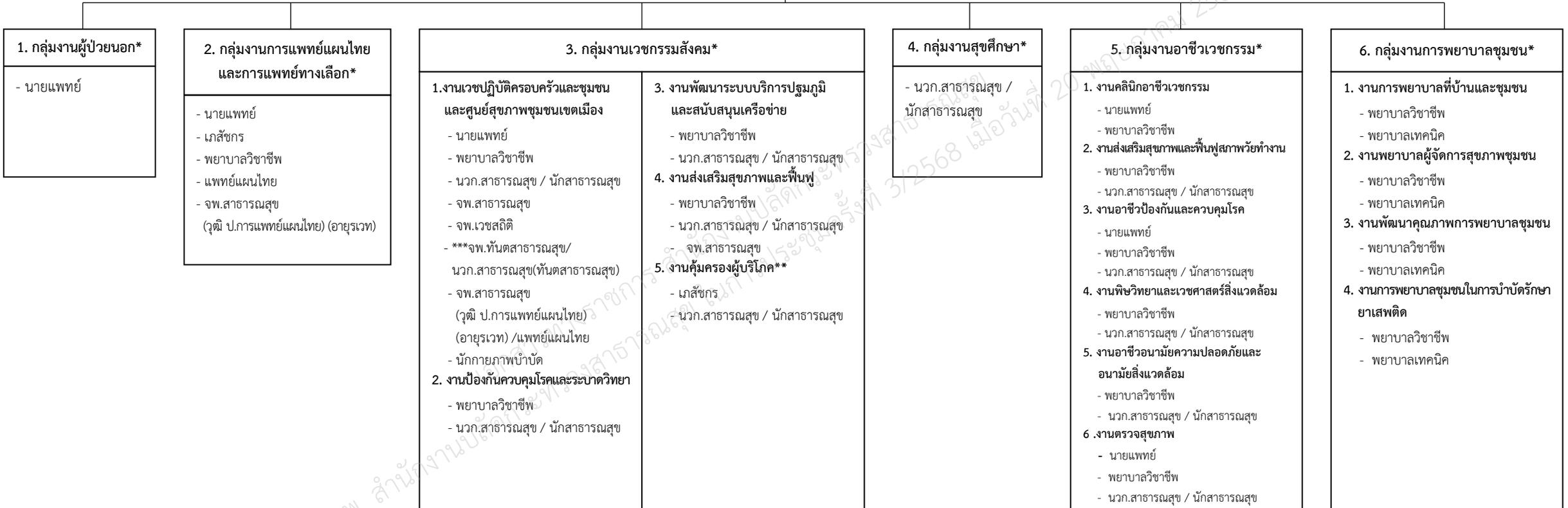
4. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน

1. งานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน
2. งานบริหารความเสี่ยง
3. งานวิจัย, R2R
4. งานระบาดวิทยาคลินิก

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ



หมายเหตุ *กลุ่มงานผู้ป่วยนอก/การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/เวชกรรมสังคม/อาชีพเวชกรรม แพทย์เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน พยาบาลวิชาชีพเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และกลุ่มงานสุขศึกษา นักวิชาการสาธารณสุขเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน

**งานคุ้มครองผู้บริโภค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม เภสัชกรเป็นหัวหน้างาน ในกรณีที่ไม่มีเภสัชกร ให้นักวิชาการสาธารณสุขเป็นหัวหน้างาน

*** สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้ว จะไม่สายงานนี้ในโครงสร้างกลุ่มงานเวชกรรมสังคม

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

1. กลุ่มงานผู้ป่วยนอก

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัยรักษาผู้ป่วยโรคทั่วไปที่มีได้เกิดจากอุบัติเหตุหรือภาวะฉุกเฉิน ซึ่งได้แก่การตรวจรักษาผู้ป่วยทั่วไป การตรวจรักษาผู้ป่วยนอกเฉพาะทาง การตรวจสุขภาพ และออกไปรับรองแพทย์ การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

2. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

รับผิดชอบในการส่งเสริมให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐาน ให้ความรู้และทักษะในการดูแลตนเอง เผื่อระวังภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ จากการทำกิจกรรม เน้นความปลอดภัย มีประโยชน์ และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ซึ่งได้แก่ การนวดตัว การนวดคลายเครียด การนวดน้ำมัน การนวดฝ่าเท้า การประคบสมุนไพร การอบสมุนไพร การดูแลสุขภาพที่ไม่มีอาการแต่ปัจจุบันหรือการแพทย์หลัก การรักษาแบบเอียวยา หรือสมาน (Healing) การรักษาด้วยวิสัญญีกรรม หรือวิธีธรรมชาติที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานของกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

3. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

1. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง

- บริหารจัดการระบบบริการเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
- จัดบริการสุขภาพด้านเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
- พัฒนาคุณภาพบริการตามเกณฑ์มาตรฐานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
- บริหารจัดการ ควบคุมกำกับระบบป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในสถานบริการด้านสุขภาพในชุมชน
- ศึกษาวิจัย และนำผลการวิจัยไปใช้พัฒนาคุณภาพบริการในชุมชน
- สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของทุกภาคส่วน
- วิเคราะห์ปัญหาสุขภาพ พื้นที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่
- จัดบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่
- จัดระบบบริการดูแลสุขภาพต่อเนื่อง

4. งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู

- การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกกลุ่มอายุ
- สร้างรูปแบบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วย
- จัดบริการงานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มอายุ
- สร้างเสริมวัฒนธรรม และก้าวสู่สุขภาพที่ดีของประชาชน
- สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของทุกภาคส่วน
- ควบคุม กำกับ มาตรฐานบริการส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู
- ศึกษาและสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรม และพัฒนาองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู
- สนับสนุนงานส่งเสริมสุขภาพตามนโยบาย
- วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมากำหนดนโยบาย

2. งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา

- ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- ศูนย์ระบาดวิทยา
- สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- ควบคุม กำกับ มาตรฐานพัฒนาคุณภาพบริการป้องกันควบคุมโรค
- ศึกษา วิจัย นวัตกรรมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านป้องกันควบคุมโรค
- การวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมากำหนดนโยบาย
- งานสุขภาพเฝ้าระวังและเฝ้าระวัง
- งานอาชีพเวชกรรม (ไม่มีโรงพยาบาลที่ไม่มีกลุ่มงานอาชีพเวชกรรม)

3. งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย

- กำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระบบบริการปฐมภูมิในพื้นที่รับผิดชอบ
- สนับสนุนทรัพยากร
- บริหารและวิเคราะห์งบประมาณ
- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ
- ประสานงานระหว่างเครือข่าย
- สนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทุกภาคส่วน
- พัฒนาบุคลากรและพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยบริการปฐมภูมิ
- ศึกษาและสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมในหน่วยบริการปฐมภูมิ

5. งานคุ้มครองผู้บริโภค

- การคุ้มครองผู้บริโภคด้านยา ด้านอาหาร ด้านเครื่องสำอาง ด้านวัตถุเสพติด ด้านวัตถุอันตราย ด้านเครื่องมือแพทย์
- สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทุกภาคส่วน
- ควบคุม กำกับมาตรฐานงานคุ้มครองผู้บริโภคตามมาตรฐานทุกด้าน
- ศึกษา วิจัย นวัตกรรมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุ้มครองผู้บริโภค
- วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมากำหนดนโยบาย

4. กลุ่มงานสุขภาพศึกษา

ให้บริการสุขภาพศึกษาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วย ญาติที่มาใช้บริการในโรงพยาบาล และประชาชนในชุมชน โดยศึกษา วิเคราะห์ปัญหาสาธารณสุข ปัญหาสุขภาพ วิเคราะห์พฤติกรรมสุขภาพ กำหนดกิจกรรมและพฤติกรรมเป้าหมาย วางแผนดำเนินการเรียนการสอน และดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้านสุขภาพ การให้บริการปรึกษาบุคคล การฝึกทักษะด้านสุขภาพ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการจัดศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ มนุษยภาพ แยกแยะข้อผิดพลาด จัดกิจกรรมรณรงค์ทางสาธารณสุข สนับสนุนการสร้างเครือข่าย ด้านสุขภาพ การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพศึกษา รวมทั้ง รับผิดชอบงานให้คำปรึกษา แนะนำ สอน ฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสุขภาพศึกษาทั้งในหน่วยงาน และสถานบริการสาธารณสุขเครือข่าย เป็นไปตามมาตรฐานบริการสุขภาพศึกษาและงานศึกษาวิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพศึกษา

5. กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม

- งานคลินิกอาชีพเวชกรรม
- งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพวัยทำงาน
- งานอาชีพป้องกันและควบคุมโรค
- งานพิษวิทยา และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัยความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานตรวจสุขภาพ

6. กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

- งานการพยาบาลที่บ้านและชุมชน ให้การพยาบาลที่บ้านในผู้ป่วย ในรูปแบบ Home Ward, Home Health Care, Home visit กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ผู้สูงอายุ ข้าราชการ และบริหารจัดการระบบการดูแลต่อเนื่อง ศูนย์การดูแลต่อเนื่อง (CoC) การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long term Care) โรคเรื้อรังและการดูแล Palliative care ในชุมชน เป็นศูนย์เรียนรู้และพัฒนา ทักษะการดูแลต่อเนื่องให้กับพยาบาล รพ.สต./คสม./Care giver/จิตอาสาบริการประจำครอบครัว และสนับสนุนเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่จำเป็นในการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน นิเทศติดตามการพยาบาลที่บ้านและชุมชนในบทบาท CNO-P, CNO-D
- งานพยาบาลผู้จัดการสุขภาพชุมชน บริหาร จัดการ ควบคุมกำกับตรวจสอบประเมิน วิเคราะห์ และนำผลการจัดการส่งเสริมและฟื้นฟู สุขภาพแบบผสมผสาน เบ็ดเสร็จแก่ประชาชนกลุ่มป่วย ทุกกลุ่มวัย ประสานแหล่งประโยชน์ทุกภาคีเครือข่ายทุกระดับ จัดบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับภาวะสุขภาพของประชาชนกลุ่มป่วย งานพยาบาลผู้จัดการรายโรคในชุมชน การพยาบาลคลินิกพิเศษ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ นิเทศการจัดการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยในชุมชนทุกระดับ ตามมาตรฐานการพยาบาลชุมชน
- งานพัฒนาคุณภาพการพยาบาลชุมชน
- กำหนดยุทธศาสตร์การพยาบาลชุมชนเชื่อมโยงนโยบายทุกระดับ บริหารจัดการความเสี่ยงกลุ่มป่วยในชุมชน สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมบริการพยาบาลชุมชน พัฒนาคุณภาพการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลชุมชน พัฒนาและประเมิน สมรรถนะพยาบาลชุมชน ประกันคุณภาพงานการพยาบาลชุมชน(QA) กำกับตรวจสอบ ติดตาม นิเทศ ประเมินผล
- งานการพยาบาลชุมชนในการบำบัดรักษาเย็บแผล ประเมินคัดกรองประเมินผู้ป่วยเย็บแผล ส่งเสริม ป้องกัน บำบัด รักษาผู้ป่วยเย็บแผล รับส่งต่อ บำบัด รักษาต่อเนื่องในชุมชน ติดตามผู้ป่วยเพื่อลดการไปเสพยา ร่วมกับกลุ่มงานสุขภาพจิต

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ



*เฉพาะสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ทางทันตสาธารณสุข และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

หมายเหตุ *ตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จพ.ฉุกเฉินการแพทย์ และนักกำหนดอาหาร กำหนดให้มีได้ เมื่อ ก.พ. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

** งานกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลที่มีความพร้อมและภาระงานเพียงพอ อาจจัดตั้งให้มี
กลุ่มงานกายภาพบำบัดเป็นการภายใน โดยให้มีการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์ที่ สป.กำหนด
เมื่อครบ 1 ปี ชมรมฯ และ ผอ.รพ. เสนอความเห็น ส่ง สป. เสนอ ออกพ.สป. อนุมัติ

*** สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้ว
จะไม่มีกลุ่มงานนี้ในโครงสร้าง

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

1. กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย รักษาผู้ป่วยที่ได้รับอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายผู้ป่วยที่เจ็บป่วยอย่างกะทันหันหรือเจ็บป่วยรุนแรง ซึ่งต้องการการรักษาพยาบาลอย่างรีบด่วน

2. กลุ่มงานอายุรกรรม

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคแก่ผู้ป่วยทางอายุรกรรม ซึ่งมีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่รับไว้ในโรงพยาบาล การบริการผู้ป่วยนอก การบริการผู้ป่วยใน การบริการคลินิกเฉพาะโรค งานเครื่องมือเทคนิคพิเศษ การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

3. กลุ่มงานศัลยกรรม

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และบำบัดรักษาแก่ผู้ป่วยทางศัลยกรรม โดยเฉพาะการผ่าตัดรักษาผู้ป่วย การบริการผู้ป่วย งานคลินิกเฉพาะโรค การงานห้องผ่าตัด การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

4. กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และบำบัดรักษาผู้ป่วยเกี่ยวกับกระดูกและข้อกล้ามเนื้อ เส้นเอ็น และเส้นประสาท ทั้งที่เกิดจากอุบัติเหตุ และทั้งเกิดจากโรคทั่วไป

5. กลุ่มงานกุมารเวชกรรม

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคในเด็กทั่วไป ตั้งแต่เด็กแรกเกิดถึงอายุ 15 ปี ทั้งในและนอกโรงพยาบาล การบริการผู้ป่วยนอก การบริการผู้ป่วยใน การบริการคลินิกเฉพาะโรค การบริการทารกแรกเกิด การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

6. กลุ่มงานนิติเวช

ตรวจผู้ป่วยคดีและชันสูตรพลิกศพ ติดตามประสานงานเรื่องคดีความของผู้ป่วยและผู้เสียชีวิต ให้ความเห็นและคำปรึกษา ตามหลักวิชานิติเวชศาสตร์ รวมทั้ง การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

7. กลุ่มงานจักษุวิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรค ทางด้านโรคตา รวมทั้งป้องกันและส่งเสริมสุขภาพทางตาของประชาชน และฟื้นฟูสภาพสายตาเพื่อเพิ่มพูนคุณภาพชีวิตของประชาชน การบริการผู้ป่วยในและนอก ห้องผ่าตัดโรคตา คลินิกสายตา เครื่องมือพิเศษ การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

8. กลุ่มงานโสต คอ นาสิก

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคหู คอ จมูก รวมทั้ง ฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ผู้ป่วยที่มีความผิดปกติเกี่ยวกับการพูดและการได้ยินเสียง โดยใช้ความสามารถ เครื่องมือพิเศษ และเทคโนโลยีทันสมัย งานบริการผู้ป่วยนอกและใน งานห้องผ่าตัด หู คอ จมูก การบริการคลินิกโสตสัมผัสและการพูด การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

9. กลุ่มงานโภชนศาสตร์

มีภารกิจและขอบเขตของงานเฉพาะวิชาชีพ โดยมีลักษณะงาน ครอบคลุมกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับอาหารสำหรับผู้ป่วย ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกและจัดซื้อวัตถุดิบที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัย ตามนโยบายอาหารปลอดภัย และติดตามประเมินภาวะโภชนาการของผู้ป่วย การปฏิบัติงานร่วมกับทีมผู้ให้การรักษาผู้ป่วย เพื่อการรักษา/วิจัย

10. กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัยโรคทางสัลพยาธิวิทยาทางเซลล์วิทยา การชันสูตรศพ เพื่อให้ทราบพยาธิสภาพของผู้ตาย และการเก็บรักษาศพ งานสัลพยาธิวิทยา งานเซลล์วิทยา งานตรวจศพทางพยาธิวิทยากายวิภาค งานตรวจพิเศษ งานให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

11. กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคทางสูติ-นรีเวชกรรม และวางแผนครอบครัว ทั้งในและนอกโรงพยาบาล การบริการผู้ป่วยในและนอก การบริการฝากครรภ์ ห้องคลอด ห้องผ่าตัดทางสูติ-นรีเวชกรรม ตรวจหลังคลอด วางแผนครอบครัวตรวจพิเศษ การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

12. กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัยให้ยาระงับความรู้สึก บำบัดรักษา และพยาบาลผู้ป่วยพักฟื้น การจัด เก็บรักษาเครื่องมือการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยหนัก การบำบัดความเจ็บปวด การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และบำบัดรักษาผู้ป่วยโรคทางจิตเวช ติดสารเสพติด ปัญหาสุขภาพจิต คู่สมรส หรือปัญหาครอบครัว ความบกพร่องทางบุคลิกภาพ ปัญหาการปรับตัวในวัยต่าง ๆ ทั้งในเด็ก วัยรุ่น และผู้ใหญ่ ตลอดจนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและส่งเสริมสุขภาพจิตใจชุมชน เพื่อลดอัตราของผู้ป่วยทางจิตเวชหรือปัญหาสุขภาพจิตในสังคม

14. กลุ่มงานทันตกรรม

รับผิดชอบให้บริการตรวจ การตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา ฟื้นฟูสภาพ ส่งเสริมและป้องกัน ทางทันตกรรม งานบริการผู้ป่วยในและนอก การส่งเสริมป้องกันทันตกรรมในคลินิก งานให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อำนาจการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

15. กลุ่มงานรังสีวิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัยและรักษาโดยใช้รังสีเอกซเรย์ สารไอโซโทป คลื่นเสียงอัลตราซาวด์และคลื่นแม่เหล็ก ตลอดจนให้บริการด้านรังสีรักษาโดยใช้สารกัมมันตภาพรังสี ให้คำแนะนำเกี่ยวกับอันตรายและการป้องกันอันตรายจากรังสี การให้คำปรึกษาเผยแพร่ความรู้ ตลอดจนวิจัยและพัฒนางานในด้านที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีหรือเทคนิคต่าง ๆ

16. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

รับผิดชอบให้บริการใด ๆ เพื่อให้ได้สิ่งตัวอย่างจากร่างกายมนุษย์ ทำการตรวจวิเคราะห์สิ่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ เทคนิคการแพทย์ เพื่อการวินิจฉัยโรค พยากรณ์โรค ติดตามและบำบัดรักษา ควบคุมป้องกันและเฝ้าระวังโรค ประเมินสภาวะสุขภาพ สร้างเสริมสุขภาพ คุ้มครองผู้บริโภค ตลอดจนการตรวจพิสูจน์หลักฐาน งานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการทางการแพทย์

17. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

รับผิดชอบให้บริการตรวจวินิจฉัย รักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ผู้ป่วย ผู้พิการเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ หรือเด็กบกพร่องทางการรับรู้ การเรียนรู้ รวมทั้งผู้มีอาการปวดเรื้อรัง โรคเรื้อรัง ของระบบการทำงานของร่างกาย จิตใจสมอง ที่ไม่สามารถประกอบกิจวัตรประจำวันหลัก หรือดำรงชีพในสังคมได้อย่างคนปกติได้นั้น แบ่งงานย่อยได้ 4 งาน

1. ตรวจ ประเมิน รักษาโดยแพทย์เวชกรรมฟื้นฟู
2. บริการกายภาพบำบัด
3. บริการกิจกรรมบำบัด มีขอบข่าย การตรวจ ประเมิน ส่งเสริม ป้องกัน บำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ บุคคลที่มีความบกพร่องทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม การเรียนรู้ พัฒนาการเด็ก ให้สามารถทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ เพื่อให้บุคคลดำเนินชีวิตไปตามศักยภาพได้ โดยวิธีการทางกิจกรรมบำบัด จัดแบ่งงานออกได้ ดังนี้
 - 1) บำบัด ฟื้นฟู กระตุ้นส่งเสริมพัฒนาการเด็กที่มีปัญหาทางการเคลื่อนไหว การรับรู้ การเรียนรู้ การสื่อสาร อารมณ์ จิตและพฤติกรรม
 - 2) บำบัด ฟื้นฟูกลุ่มผู้ป่วย พิการ บกพร่องทางด้านร่างกาย สมอง
 - 3) บำบัด ฟื้นฟูกลุ่มผู้ป่วย พิการ บกพร่องทางจิต พฤติกรรม
 - 4) บำบัด ฟื้นฟูกลุ่มผู้สูงอายุ
 - 5) บริการ บำบัด ฟื้นฟูในชุมชน
 - 6) บริการตรวจประเมิน ส่งเสริม ป้องกันในชุมชน สถานศึกษา สถานประกอบการ ฯลฯ
 - 7) บริการจัดทำเครื่องช่วย เครื่องตาม และดัดแปรรูปอุปกรณ์ สภานบ้านสิ่งแวดล้อม
4. บริการกายอุปกรณ์เสริม เทียม

18. กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

1. การบริการสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ ประจำแผนกผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน รับผิดชอบวินิจฉัย ประเมินปัญหาทางสังคม การบำบัดเยียวยา การฟื้นฟูสภาพ ส่งเสริมป้องกัน ปัญหาทางสังคม พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิ์ ปฏิบัติงานร่วมกับทีมผู้ให้การรักษาผู้ป่วย เตรียมความพร้อมของครอบครัวในการดูแลผู้ป่วย ก่อนกลับบ้าน และจัดบริการสงเคราะห์ทางการแพทย์/สวัสดิการสังคมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. การบริการคลินิกศูนย์พึ่งได้ งานให้บริการช่วยเหลือเด็ก สตรีและบุคคลในครอบครัวที่ถูกกระทำรุนแรง และผู้หญิงที่ตั้งครรภ์ไม่พร้อม
3. การบริการสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ ประจำแผนกผู้ป่วยนอกคลินิกพิเศษ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ คือ คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ติดเชื่อ ผู้ป่วยเอดส์/ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ผู้ป่วยจิตเวช ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ป่วยมะเร็ง กลุ่มผู้ไม่มีหลักประกันสุขภาพและมีปัญหาการใช้สิทธิ์
4. การบริการสังคมสงเคราะห์ชุมชนและครอบครัว ปฏิบัติงานร่วมกับทีมผู้ให้การรักษาผู้ป่วย พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิ์ ประสานและจัดการทรัพยากร การส่งต่อเครือข่ายบริการสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม ติดตามประเมินความพร้อมของครอบครัวในการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน
5. การจัดการทรัพยากรทางสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทางสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม
6. การจัดการกองทุนและมูลนิธิ ช่วยเหลือผู้ป่วยยากจนและผู้ด้อยโอกาส
7. งานวิชาการและงานการให้คำปรึกษาทางสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ งานสอนฝึกรอบรม งานวิจัยและพัฒนา

19. กลุ่มงานเภสัชกรรม

รับผิดชอบให้บริการเภสัชกรรมเกี่ยวกับการคัดเลือก จัดซื้อ จัดหาเวชภัณฑ์ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานถูกต้องตามหลักวิชาการอย่างประหยัดและทั่วถึง อาจติดตามระดับยาในเลือดของผู้ป่วย ควบคุมเวชภัณฑ์ ควบคุมการให้บริการการจ่ายยาและเวชภัณฑ์ ให้คำปรึกษาแนะนำการใช้ยาแก่ผู้ป่วยและบุคลากรทางการแพทย์

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านการพยาบาล

กลุ่มการพยาบาล

1. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

2. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

3. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

4. กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

5. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

6. กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

7. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

8. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

9. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

10. กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

11. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

12. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโลยีติกส์

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

13. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยไต ตอ นาลิก จักขุ

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

14. กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

15. กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

16. กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

- พยาบาลวิชาชีพ
- พยาบาลเทคนิค

17. กลุ่มงานการพยาบาลการรับบริจาค ปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อ*

- พยาบาลวิชาชีพ

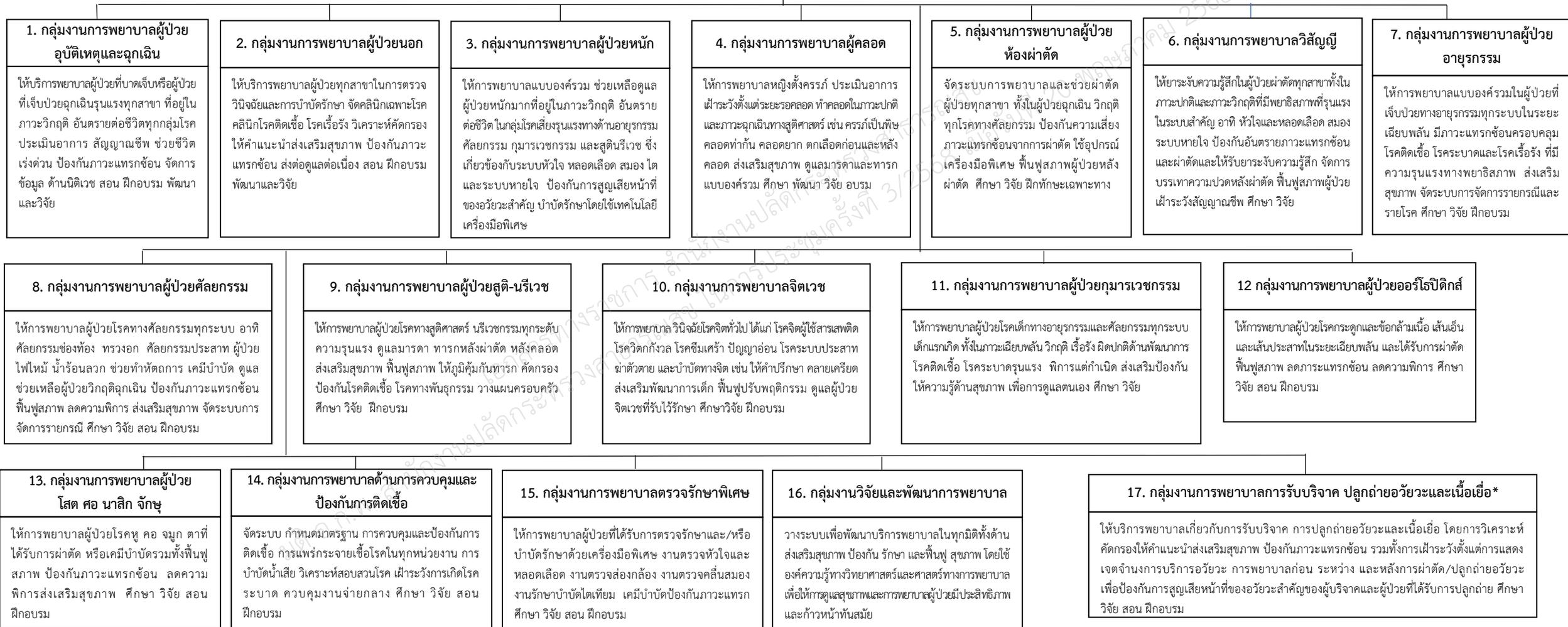
*สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งง.การพยาบาลการรับบริจาค ปลูกถ่ายอวัยวะ และเนื้อเยื่อเท่านั้น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านการพยาบาล

กลุ่มการพยาบาล



*สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งก.การพยาบาลการรับบริจาค ปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อเท่านั้น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านทันตกรรม

1. กลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและทุติยภูมิ

- ทันตแพทย์
- จพ.ทันตสาธารณสุข/นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/
นักสาธารณสุข*

2. กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ

- ทันตแพทย์
- ช่างทันตกรรม

3. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม

- ทันตแพทย์
- นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)
- นวก.สาธารณสุข

1. กลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและทุติยภูมิ

- งานบริการทันตกรรมปฐมภูมิใน PCU/NPCU
- งานบริการทันตกรรมในกลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิง และผู้ที่ต้องการ
การดูแลเป็นพิเศษ (special needs)
- งาน รับ-ส่ง ต่อผู้ป่วยระดับทุติยภูมิ
- งานบริการทันตกรรมทางไกล
- งานทันตสาธารณสุข
- งานบริการทันตกรรมในโครงการพิเศษ

2. กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ

- งานบริการทันตกรรมตติยภูมิ
- งานรับ-ส่งต่อผู้ป่วยทันตกรรมเฉพาะทาง
- ศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรม
- งาน premium clinic
- งานเอกซเรย์ทันตกรรม
- งานปฏิบัติการและดิจิทัลทางทันตกรรม
- งานสนับสนุน (IC และ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ทันตกรรม)

3. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม

- งานพัฒนาคุณภาพ
- งานการเรียนการสอนและ ฝึกอบรมทันตบุคลากร
- งานวิชาการและการวิจัย
- งานบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน
- งานนิเทศติดตาม/กำกับ

*เฉพาะสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ทางทันตสาธารณสุข และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

หมายเหตุ ภารกิจด้านทันตกรรมกำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจสุขภาพดิจิทัล

1. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- เจ้าพนักงานธุรการ

2. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

- นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- นักวิชาการสาธารณสุข
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

3. กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

- นักวิชาการสถิติ
- จพ.เวชสถิติ/นวก.สาธารณสุข(เวชสถิติ)
- นักวิชาการสาธารณสุข

1. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สำรวจความต้องการและจัดหา Hardware/Network
- จัดหาและพัฒนา Software
- ซ่อม/บำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ Network ระบบสำรองข้อมูล
- ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านการใช้งาน IT
- พัฒนาและกำกับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ดูแลระบบ กำกับมาตรฐานและ เครือข่ายด้านความปลอดภัยไซเบอร์

2. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

- พัฒนาระบบและเทคโนโลยีเพื่อรองรับนโยบายสุขภาพดิจิทัล เช่น ส่งยา แพทย์ทางไกล ระบบสุขภาพประชาชน
- ธรรมชาติข้อมูล และมาตรฐาน PDDA
- เชื่อมต่อระบบการเบิกจ่ายกองทุน
- สร้างและพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพดิจิทัล

3. กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

- บริการระบบเวชระเบียนและงานสถิติ
- บริการรหัสทางการแพทย์และเวชสถิติ
- วิเคราะห์และจัดการข้อมูลด้านการรักษาพยาบาล
- ส่งข้อมูล รายงานและจัดทำรายงานข้อมูลสุขภาพ
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
- พัฒนามาตรฐานข้อมูลรพ (standard data set)
- พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลสุขภาพดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร และเผยแพร่ข้อมูลสถิติ



* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

** เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

หมายเหตุ ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์กำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

และหรือเฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

(หากโรงพยาบาลใดยังไม่มีภารกิจนี้ชัดเจนให้เป็นการระงับของกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ)

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

1. ศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก*

ดำเนินงานร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือในการคัดเลือกนักศึกษา ปรับปรุงพัฒนาและบริหารหลักสูตรให้ได้มาตรฐานการศึกษา ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ จัดการเรียน การสอน ประเมินผล การเรียนและหลักสูตร พัฒนาสื่อการเรียน การสอน ทรัพยากรและเทคโนโลยี การศึกษา ดูแลการใช้งบประมาณด้านการศึกษา จัดเตรียม อำนวยความสะดวก ด้านสวัสดิการที่พักและกิจกรรมสำหรับนักศึกษา ส่งเสริมการวิจัย แพทยศาสตรศึกษา ติดตามประเมินบัณฑิต บริหารจัดการและประสานงาน ด้านการศึกษา ต่อเนื่อง และการศึกษาหลังปริญญา

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานพัฒนาการศึกษา
 - หลักสูตร
 - การเรียนการสอน
 - ประมวลผล
 - เทคโนโลยีการศึกษา
3. งานพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา
4. งานกิจการนักศึกษา
5. งานพัฒนาวิจัยแพทยศาสตรศึกษา
6. งานประกันคุณภาพการศึกษา
7. งานฝึกอบรมหลังปริญญา

2. กลุ่มงานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์**

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานพัฒนาการศึกษา
 - หลักสูตร
 - การเรียนการสอน
 - ประมวลผล
 - เทคโนโลยีการศึกษา
3. งานพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา
4. งานกิจการนักศึกษา
5. งานพัฒนาวิจัยแพทยศาสตรศึกษา
6. งานประกันคุณภาพการศึกษา
7. งานฝึกอบรมหลังปริญญา

* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

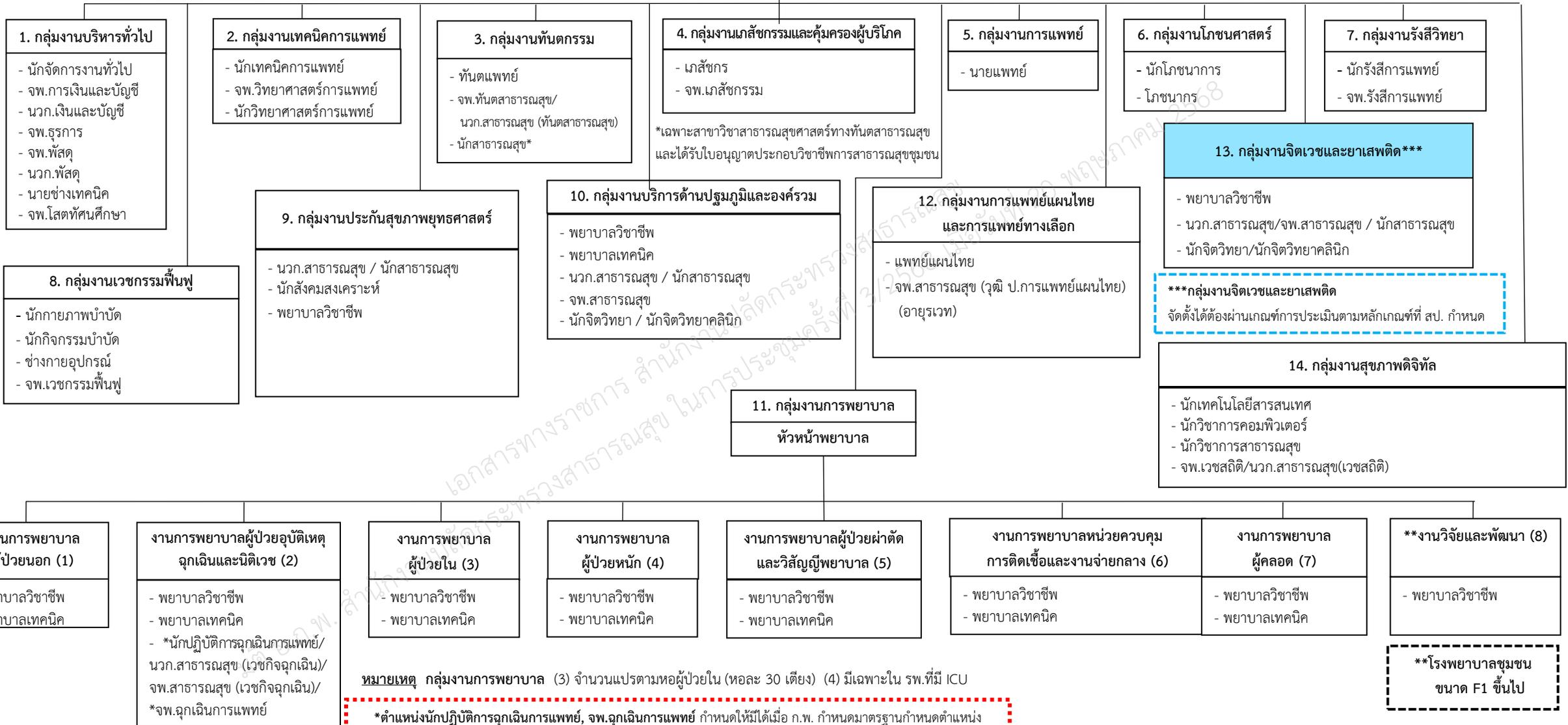
** เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

หมายเหตุ ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์กำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเองและหรือเฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์ (หากโรงพยาบาลใดยังไม่มีการกิจนี้อย่างชัดเจนให้เป็นภาระงานของกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ)

โรงพยาบาลชุมชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน))



โรงพยาบาลชุมชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน))

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

1. งานการเงินและการบัญชี
2. งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง
3. งานธุรการ การบริหารยานพาหนะ
4. งานรักษาความปลอดภัย
5. งานประชาสัมพันธ์
6. งานซักฟอก
7. งานอาคารสถานที่
8. งานการเจ้าหน้าที่

2. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

1. งานวิเคราะห์สิ่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์
2. งานธนาคารเลือดและบริการส่วนประกอบของเลือด

3. กลุ่มงานทันตกรรม

- งานตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษา
ฟื้นฟูสภาพส่งเสริมและป้องกัน
ทางทันตกรรม

4. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

1. งานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก
2. งานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยใน
3. งานบริหารเวชภัณฑ์
4. งานคุ้มครองผู้บริโภค
5. งานให้คำปรึกษาด้านเภสัชกรรม

5. กลุ่มงานการแพทย์

- งานตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษาผู้ป่วย
ทั้งผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน
ผู้ป่วยใน ผู้ป่วยผ่าตัด ผู้มาคลอด

6. กลุ่มงานโภชนาการ

1. งานบริหารจัดการอาหารตามมาตรฐานโภชนาการ
2. งานโภชนบำบัด ให้คำปรึกษา คำแนะนำความรู้ด้านโภชนาการและโภชนบำบัด

7. กลุ่มงานรังสีวิทยา

- งานตรวจ วินิจฉัยและรักษาโดยรังสีเอกซเรย์

8. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

1. งานตรวจประเมิน การวินิจฉัย และบำบัดความบกพร่องของร่างกายด้วยวิธีการกายภาพบำบัด
2. งานฟื้นฟูความเสื่อมสภาพ ความพิการ

9. กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

1. งานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ และ จำแนกประเภทผู้รับบริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลตามสิทธิประกันสุขภาพอย่างเหมาะสม
2. การเรียกเก็บ การตามจ่าย และ งานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี (Case Management) ผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยที่ได้รับบริการสุขภาพทั่วไปหรือเฉพาะกลุ่มโรค รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายจากบริการสาธารณสุข
3. งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องราวร้องเรียน
4. งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่าย สุขภาพ
5. งานสังคมสงเคราะห์ การให้บริการสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ ผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในครอบครัว/ชุมชน การบริการคลินิกศูนย์พึ่งได้

10. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

1. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
2. งานการพยาบาลในชุมชน
3. งานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
4. งานป้องกันและควบคุมโรคและระบาดวิทยา
5. งานอาชีวอนามัย
6. งานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและศูนย์ความปลอดภัย
7. งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย
8. งานสุขภาพจิตและจิตเวช
9. งานอนามัยโรงเรียน
10. งานสุขภาพภาคประชาชน
11. งานบำบัดยาเสพติด สุรา บุหรี่
12. งานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

โรงพยาบาลชุมชน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 (นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน))

**กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
จัดตั้งได้ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ สป. กำหนด

11. กลุ่มงานการพยาบาล
 วิเคราะห์ กำหนดทิศทาง นโยบาย และยุทธศาสตร์ ในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพ การพยาบาล จัดระบบการพยาบาล ระบบประกันคุณภาพด้านการพยาบาล

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก (1)
 งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก หรือ ผู้ใช้บริการสุขภาพที่มารับบริการ ทุกมิติให้การพยาบาลผู้ป่วย ผู้ใช้บริการ ไม่ต้องพักรักษาตัวใน รพ. ด้วยการคัดกรอง การปฐมพยาบาล การตรวจพิเศษ การให้คำปรึกษา และสุขภาพจิต งานตรวจสุขภาพ งานคลินิกพิเศษ งานโรคเรื้อรัง ศูนย์รับผู้ป่วย งานการส่งต่อ และการบริการหน่วยปฐมพยาบาล

งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิเวศ (2)
 งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉิน การพยาบาลเพื่อช่วยชีวิต แก้ไขภาวะวิกฤตที่คุกคามชีวิต

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน (3)
 งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ทุกประเภททุกสาขาบริการ

งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก (4)
 งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ที่อยู่ในภาวะวิกฤต หรือ มีแนวโน้มเข้าสู่ระยะวิกฤต ต้องได้รับการรักษาพยาบาล อย่างใกล้ชิด การใช้เครื่องมือ ช่วยชีวิต การเฝ้าระวังอย่าง ใกล้ชิด การส่งเสริมงาน การพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย

งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด และวิสัญญีพยาบาล (5)
 1. งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด เพื่อบำบัดรักษาหรือผ่าตัดส่งตรวจ เพื่อการวินิจฉัยรักษา ติดตามผล การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด และวินิจฉัย พัฒนาศักยภาพพยาบาลที่ถนัดผ่าตัด ขณะผ่าตัด และหลังผ่าตัด
 2. งานวิสัญญีพยาบาล การพยาบาลผู้ป่วย ที่ต้องได้รับยาระงับความรู้สึก การใช้ เทคโนโลยีในการระงับความรู้สึก การดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด เพื่อควบคุม คงไว้ซึ่งสัญญาณชีพและความปลอดภัย ในชีวิตผู้ป่วย

งานการพยาบาลหน่วยควบคุม การติดเชื้อและงานจ่ายกลาง (6)
 1. งานการพยาบาลควบคุมการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล
 2. งานจ่ายกลาง
 3. งานศูนย์เครื่องมือแพทย์

งานการพยาบาลผู้คลอด (7)
 1. งานการพยาบาลผู้คลอด การพยาบาลในระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด ระยะคลอด
 2. งานการพยาบาลทารกแรกเกิด

งานวิจัยและพัฒนา (8)
 วางระบบเพื่อพัฒนาบริการพยาบาลในทุกมิติทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ โดยใช้องค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และศาสตร์ทางการพยาบาลเพื่อให้การดูแล สุขภาพและการพยาบาลผู้ป่วยมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าทันสมัย

12. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
 รับผิดชอบในการส่งเสริมให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐาน ให้ความรู้ และทักษะ ในการดูแลตนเอง เฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ จากการทำกิจกรรม เน้นความปลอดภัย มีประโยชน์ และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ซึ่งได้แก่ การนวดตัว การนวดคลายเครียด การนวดน้ำมัน การนวดฝ่าเท้า การประคบสมุนไพร การอบสมุนไพร การดูแลส่งเสริมสุขภาพ ที่มีใช้การแพทย์แผนปัจจุบันหรือการแพทย์หลัก การรักษาแบบยิวยา หรือสมุนไพร (Healing) การรักษาด้วยวัสดุอุปกรณ์ หรือวิธีธรรมชาติที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานของกรมการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด**

1. งานดูแลบำบัดรักษาผู้ป่วยจิตเวชผู้ใหญ่และสูงอายุแบบผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน และชุมชน รวมทั้งการติดตามในเขตพื้นที่อำเภอ ที่รับผิดชอบ ได้แก่ งานคลินิกจิตเวช การดูแลผู้ป่วยที่มีพฤติกรรมรุนแรง (SMI-V) การบังคับใช้ พรบ.สุขภาพจิต พ.ศ.2551 งานตาม service plan งานเยี่ยมบ้านผู้ป่วยจิตเวช (HHC) และส่งต่อ รพศ/รพท กรณีไม่สามารถควบคุมอาการได้
2. งานยาเสพติด บุหรี่ สุรา ระดับอำเภอ ได้แก่ งานศูนย์คัดกรอง งานบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ งานลดอันตราย จากการใช้ยาเสพติด (Harm reduction) การถอนพิษยา (Withdrawal) งานติดตามผู้ป่วยยาเสพติด บุหรี่ สุรา และงานฐานข้อมูลผู้ป่วยยาเสพติด (บสต.) และส่งต่อ รพศ/รพท กรณีมีโรคร่วมทางจิต
3. งานดูแลรักษาผู้ป่วยจิตเวชเด็กและวัยรุ่นในเขตอำเภอที่รับผิดชอบ ได้แก่ งานกระตุ้นพัฒนาการและงานปรับพฤติกรรม จิตเวชเด็ก เช่น ภาวะออทิสติก สมาธิสั้น บกพร่องทางสติปัญญา หรือการเรียนรู้ และส่งต่อ รพศ/รพท กรณีรักษาด้วยยา
4. งานส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย และครอบครัว ในเขตอำเภอที่รับผิดชอบ ได้แก่ ให้ความรู้ กลุ่มยาเสพติด กลุ่มผู้มีความเสี่ยงและป่วยโรคซึมเศร้า การฝึกฝนทักษะการดูแลตนเองในกลุ่มผู้พิการทางจิต คลายเครียดในกลุ่มผู้ดูแลและญาติผู้ป่วยจิตเวช ให้ความรู้ผู้ปกครองและครูในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชเด็กและวัยรุ่น เป็นต้น
5. งานดูแลช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงและผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ (One Stop Service Crisis Center)
6. งานวิกฤติสุขภาพจิต (Mental Crisis Assessment Treatment Team) เช่น เหตุการณ์ภัยพิบัติ อุบัติเหตุหมู่ หรือสถานการณ์ต่าง ๆ
7. งานบูรณาการดูแลกลุ่มวัย และโรคเรื้อรังต่าง ๆ ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลชุมชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน))

14.กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อรองรับนโยบายสุขภาพดิจิทัล แพทย์ทางไกลเชื่อมต่อระบบการเบิกจ่ายกองทุน
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล เช่น การแพทย์ทางไกล ระบบการส่งต่อ ระบบการส่งยา ระบบสุขภาพประชาชน
- ทำแผน/จัดท้าวิสตศุภณธ์/บำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การเชื่อมต่อ และความปลอดภัยไซเบอร์
- พัฒนาระบบตามมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- บริการระบบเวชระเบียนและงานสิทธิ์
- บริการรหัสทางการแพทย์และเวชสถิติ
- วิเคราะห์และจัดการข้อมูลด้านการรักษาพยาบาล
- ส่งข้อมูล รายงานและจัดทำรายงานข้อมูลสุขภาพ
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
- พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลสุขภาพดิจิทัลสำหรับผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ
- ธรรมนูญข้อมูล และมาตรฐาน PDPA

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักสาธารณสุข)

ภารกิจด้านบริหาร

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ*

(นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักสาธารณสุข)

1. กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์

- นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข/นักสาธารณสุข
- นวก.เงินและบัญชี/จพ.การเงินและบัญชี
- นวก.คอมพิวเตอร์
- จพ.ธุรการ

1. กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
3. งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพระดับอำเภอ
4. งานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
5. ระบาดวิทยา
6. งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และสารสนเทศระดับอำเภอ
7. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข (SHERT)
8. โครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับพระบรมวงศานุวงศ์
9. งานกำกับดูแลหน่วยงานในสังกัด**

2. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

- นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข/
นักสาธารณสุข

2. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

1. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
2. งานจัดการเรื่องร้องเรียน
3. งานกฎหมายสาธารณสุข
4. งานอนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย

**พื้นที่ถ่ายโอนบางส่วน/ไม่ถ่ายโอน

***พื้นที่ชายแดน/ห่างไกล/เกาะ/ท่องเที่ยว

ภารกิจด้านวิชาการและคุณภาพบริการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ*

(นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักสาธารณสุข)

1. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

- นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข/
นักสาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ

1. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

1. งานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
2. งานควบคุมป้องกันโรค
3. งานทันตสาธารณสุข
4. งานสุขภาพจิต และยาเสพติด
5. งานการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก

2. กลุ่มงานสนับสนุนปฐมภูมิและเครือข่าย

- นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข/
นักสาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ

2. กลุ่มงานสนับสนุนปฐมภูมิและเครือข่าย

1. งานคุณภาพและมาตรฐานระบบสุขภาพปฐมภูมิ
2. งานสุขภาพภาคประชาชน
3. งานส่งเสริมการวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพ และสนับสนุนวิชาการ
4. งานสุขศึกษา
5. งานสนับสนุนหน่วยแพทย์ พอ.สว.
6. งานสาธารณสุขพื้นที่พิเศษ***

หมายเหตุ *เป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ (สอน.)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/นักสาธารณสุข)

1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข

- นวก.สาธารณสุข/ จพ.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- จพ.การเงินและบัญชี/จพ.ธุรการ
- จพ.ธุรการ
- จพ.การเงินและการบัญชี

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นวก.สาธารณสุข/ จพ.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ
- นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/
- จพ.ทันตสาธารณสุข

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพ
- นวก.สาธารณสุข / จพ.สาธารณสุข / นักสาธารณสุข
- แพทย์แผนไทย / จพ.สาธารณสุข (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท))
- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) /จพ.เภสัชกรรม

1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข

1. งานบริหารทั่วไป
 - งานบริหารทั่วไป
 - งานธุรการ
 - งานสารบรรณ
 - งานตรวจสอบควบคุมภายใน
 - งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
 - งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
 - งานการเงิน การบัญชี
 - งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
 - งานภูมิทัศน์
2. งานบริหารงานบุคคล
 - งานการเจ้าหน้าที่
 - งานพัฒนาบุคลากร
 - งานสัมมนาและฝึกอบรม
3. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
 - งานแผน โครงการสาธารณสุข
 - งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
 - งานประเมินผลโครงการ
 - งานนิเทศงาน
 - งานนโยบายเร่งด่วน และโครงการพิเศษ
 - งานสาธารณสุขพื้นที่พิเศษ/เฉพาะ
 - งานพัฒนาวิชาการวิจัยและนวัตกรรม
 - งานวิทยากร
 - งานฝึกอบรมนักศึกษา

4. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
 - งานข้อมูลข่าวสาร
 - งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
 - งาน พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร
5. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
 - งานมาตรฐานหน่วยบริการ
 - งาน PCA
 - งาน 5 ส.
 - งานคุณภาพบริการ
6. งานหลักประกันสุขภาพ
 - งานโครงการหลักประกันสุขภาพ
 - งานรับคำร้องขอขึ้นทะเบียน
 - งานตรวจสอบสิทธิ
 - งานรับคำร้องเรียน
 - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
 - งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม
 - งานผู้ประสบภัยจากรถ
7. งานสุขภาพภาคประชาชน
 - งานสาธารณสุขมูลฐานแนวใหม่
 - งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก
8. งานกฎหมายสาธารณสุข
 - งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. 2535
 - งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน
 - งานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการสาธารณสุข

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

1. งานแผนงาน / โครงการ
 - การจัดทำแผนงาน / โครงการ
 - การประเมินโครงการ
2. งานส่งเสริมสุขภาพ
 - งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
 - งานอนามัยแม่และเด็ก
 - งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
 - งานวางแผนครอบครัว
 - งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
 - งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
 - งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน
3. งานป้องกันควบคุมโรค
 - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
 - งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
 - งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
 - งานระบาดวิทยา
4. งานอนามัยโรงเรียน
 - งานอนามัยโรงเรียน
 - งานศูนย์เด็กเล็กนำอยู่

5. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
 - งานอาหารปลอดภัย
 - งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน
6. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
 - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - งานอาชีวอนามัย
 - งานอุบัติเหตุ และภัยพิบัติ
7. งานทันตสาธารณสุข
 - งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
 - งานทันตสาธารณสุขในชุมชน
8. งานแพทย์แผนไทย
 - งานแพทย์แผนไทย
 - งานแพทย์ทางเลือก
 - งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร
9. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว

1. งานแผนงาน / โครงการ
 - การจัดทำแผนงาน / โครงการ
 - การประเมินโครงการ
2. งานรักษาพยาบาล
 - งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
 - งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
 - งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
 - งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
 - งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์
3. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
 - งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
4. งานเภสัชสาธารณสุข
 - งานเภสัชสาธารณสุข
 - งานให้คำปรึกษาการใช้ยา
5. งานส่งต่อผู้ป่วย
 - งานคัดกรอง ส่งต่อผู้ป่วย และ EMS

6. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
 - งานคัดกรองผู้ป่วย ตามกลุ่มวัย
 - งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - งาน HHC
 - งาน Long Term Care
7. งานฟื้นฟูสภาพ
 - งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
 - งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
 - งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
 - งานสุขภาพจิต
 - งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
 - งาน To Be Number One

เกณฑ์การกำหนด กรอบอัตราค่าจ้าง



กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

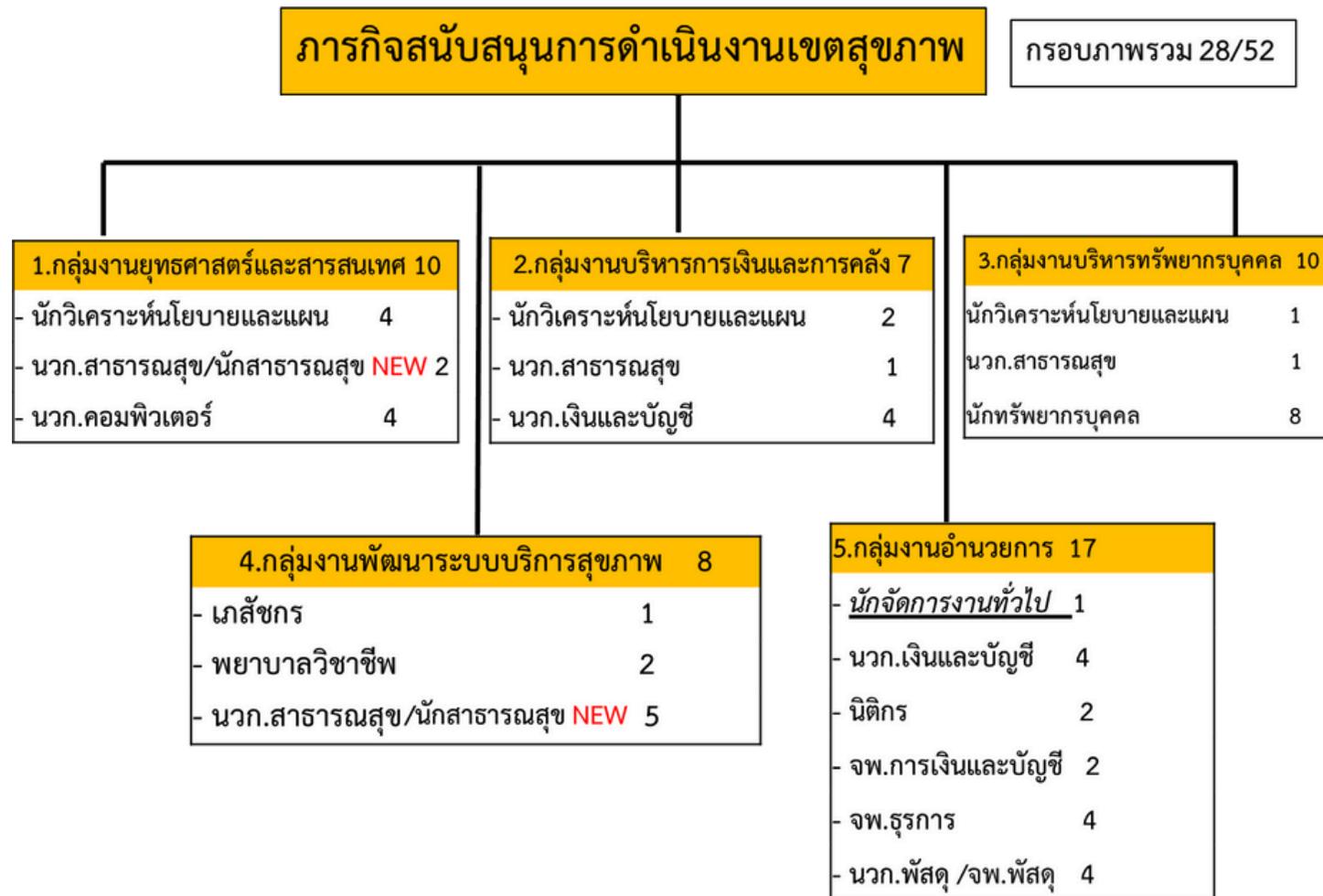
แถบสีฟ้า= มีการกำหนดกรอบไว้

ลำดับที่	สายงานใน สสจ.	S	M	L	XL	XL-Extra
1	ทันตแพทย์					
2	พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลเทคนิค					
3	เภสัชกร					
4	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม					
5	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข					
6	แพทย์แผนไทย / เจ้าพนักงานสาธารณสุข(อายุรเวท)					
7	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา / เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา					
8	นักวิชาการสาธารณสุข / เจ้าพนักงานสาธารณสุข / นักสาธารณสุข NEW					
9	นักจัดการงานทั่วไป					
10	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					
11	เจ้าพนักงานธุรการ					
12	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์					
13	เจ้าพนักงานพัสดุ					
14	เจ้าพนักงานสถิติ					
15	นักวิชาการคอมพิวเตอร์					
16	นักวิชาการเงินและบัญชี					
17	นักวิชาการพัสดุ					
18	นักทรัพยากรบุคคล					
19	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
20	นายช่างเทคนิค					
21	นายช่างโยธา					
22	นายช่างศิลป์					
23	นิติกร					



สำนักงานเขตสุขภาพ

ลำดับที่	สายงานใน สนง.เขต	กรอบ 60-64	กรอบ 65-59
1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3	7
2	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักสาธารณสุข	9	9
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	4
4	นักวิชาการเงินและบัญชี	3	8
5	นักทรัพยากรบุคคล	3	8
6	เภสัชกร	1	1
7	พยาบาลวิชาชีพ	1	2
8	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	2
9	นิติกร	1	2
10	เจ้าพนักงานธุรการ	1	4
11	นักวิชาการพัสดุ/จพ.พัสดุ	1	4
12	นักจัดการงานทั่วไป	0	1
	รวม	28	52



หมายเหตุ : ทั้งนี้ การบริหารกรอบขึ้นอยู่กับบริบทของเขตสุขภาพ



swศ./swท. และ swช.

ลำดับที่	สายงานใน รพ.	A	S	M1	M2	F1	F2	F3
1	นายแพทย์	1.จำนวน FTE ตามภาระงาน (Production line) และ Allowance 2. จำนวน Service based 3.จำนวน Population based						
2	ทันตแพทย์							
3	เภสัชกร							
4	พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลเทคนิค							
5	นักกายภาพบำบัด / เจ้าหน้าที่งานเวชกรรมฟื้นฟู							
6	นักเทคนิคการแพทย์ / นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ / เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์	จำนวน FTE ตามภาระงาน (Production line) และ Allowance						
7	นักรังสีการแพทย์ /นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/ นักรังสีการแพทย์(เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/ เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ / นักรังสีฟิสิกส์	1.จำนวน FTE ตามภาระงาน (Production line) และ Allowance 2.จำนวน Service based ตามเครื่องมือ						
	จำนวนเครื่อง SIMULATOR							
	จำนวนเครื่อง CT -SIMULATOR							
	จำนวนเครื่อง Planning							
	จำนวนเครื่อง Linac 2D-3D/IMRT,VMAT							
	จำนวนเครื่อง Brachytherapy							
	จำนวนเครื่อง Dose calibrator							
	จำนวนเครื่อง Thyroid uptake							
	จำนวนเครื่อง SPECT / SPECT-CT							
	จำนวนเครื่อง PET / PET - CT							
	จำนวนเครื่อง Radiation Counter							
	จำนวน Cobalt 60							



swศ./swท. และ swช.

ลำดับที่	สายงานใน รพ.	A	S	M1	M2	F1	F2	F3	
8	นักกิจกรรมบำบัด / เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด								
9	นักกายอุปกรณ์			new					
10	ช่างกายอุปกรณ์								
11	นักจิตวิทยา / นักจิตวิทยาคลินิก								
12	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	คำนวณ Service based ตามเครื่องมือ							
	จำนวนห้องผ่าตัดหัวใจ								
	จำนวนห้องสวนหัวใจ								
	จำนวนเครื่อง Echo								
	จำนวนเครื่อง EST								
13	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วุฒิ ป.วิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาคความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย)			new					
14	นักสังคมสงเคราะห์								
15	แพทย์แผนไทย / เจ้าพนักงานสาธารณสุข(อายุรเวท)								
16	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ (สาขาเซลล์วิทยา)								
	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ (สาขาพยาธิวิทยา)								
	เครื่องมือ 66. Tissue Processor*2	คำนวณ Service based ตามเครื่องมือ							
	เครื่องมือ 67. Cryostat (Frozen section)								



swศ./swท. และ swช.

new = มีเพิ่มสายงานในโครงสร้าง กำหนดให้มีกรอบ (เดิมไม่มี)

แถบสีฟ้า = มีการกำหนดกรอบไว้

ลำดับที่	สายงานใน รพ.	A	S	M1	M2	F1	F2	F3
17	นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	คิดตามจำนวนเตียง 1 คน : 50 เตียง (Active bed) และกำหนดขั้นต่ำในโรงพยาบาลที่มี Active bed 60 – 150 = 2 - 3 คน Active bed <60 = 2 คน						
18	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ) /เจ้าพนักงานเวชสถิติ							
19	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) / เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน/นักวิชาการสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)							
20	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา / เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา					new		
21	ช่างภาพการแพทย์							
22	นักวิชาการสาธารณสุข / เจ้าพนักงานสาธารณสุข/นักสาธารณสุข NEW							
	POP	คิดตาม POP ที่ รพ.รับผิดชอบ ของเดิม 1:1,250						
23	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คิดตาม POP ที่ รพ.รับผิดชอบ 1:7,500						
24	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม							
25	ช่างทันตกรรม							
26	ผู้ช่วยพยาบาล							
27	นักทัศนมาตร new	new	new					



swศ./swท. และ swช.

new = มีเพิ่มสายงานในโครงสร้าง กำหนดให้มีกรอบ (เดิมไม่มี)

แถบสีฟ้า = มีการกำหนดกรอบไว้

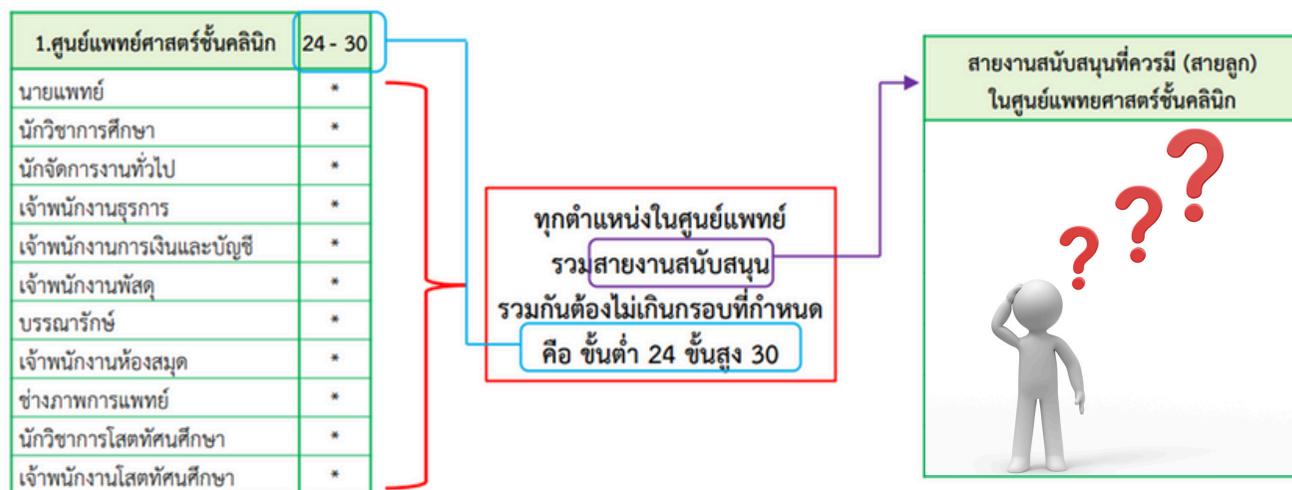
ลำดับที่	สายงานใน รพ.	A				a เล็ก		S					s เล็ก		M1					m2		F1		F2		F3			
		> 1,000	901 - 1,000	801 - 900	701 - 800	601 - 700	501 - 600	701 - 800	601 - 700	501 - 600	401 - 500	301 - 400	201 - 300	101 - 200	501 - 600	401 - 500	301 - 400	201 - 300	101 - 200	201 - 300	101 - 200	<100	F1>90	F1<90	F2>60	F2<60	F3>30	F3<30	
28	นักจัดการงานทั่วไป																												
29	นิติกร																												
30	เจ้าพนักงานธุรการ																												
31	นายช่างเทคนิค																												
32	นายช่างศิลป์																												
33	นักประชาสัมพันธ์																												
34	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์																												
35	นักวิชาการพัสดุ																												
36	เจ้าพนักงานพัสดุ																												
37	วิศวกร/วิศวกรเครื่องกล/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรโยธา/วิศวกร (ชีวการแพทย์) new																												
38	นักทรัพยากรบุคคล																												
39	นักวิชาการเงินและบัญชี																												
40	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี																												
41	นักวิชาการคอมพิวเตอร์																												
42	นักวิชาการสถิติ																												
43	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน																												
44	บรรณารักษ์/เจ้าพนักงานห้องสมุด																												
45	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ new																												

new **M1 M2 F1-F3 0 - 1 อยู่ในดุลยพินิจของเขต**



ศูนย์แพทย์ฯ

ตัวอย่างการคิดกรอบศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก



*หมายเหตุ : การบริหารจัดการตำแหน่งที่อยู่ในศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ให้บริหารจัดการแต่ละตำแหน่งในภาพรวม (ทั้ง 5 ประเภทการจ้าง ชำราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวง, ลูกจ้างชั่วคราว) ซึ่งภาพรวมทั้งหมดจะต้องไม่เกินขั้นต่ำ = 24 คน

ที่	สายงานในศูนย์แพทย์ฯ	S	M	L
1	แพทย์	3	5	8
2	นักวิชาการการศึกษา	8	13	28
3	นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1
4	จพ.ธุรการ	3	4	5
5	จพ.พัสดุ	1	2	2
6	จพ.การเงินและบัญชี	1	2	2
7	บรรณารักษ์	0	0	0
8	จพ.ห้องสมุด	0	0	0
9	ช่างภาพการแพทย์	1	1	1
10	นวก.โสตทัศนศึกษา	1	1	1
11	จพ.โสตทัศนศึกษา	0	0	0

หมายเหตุ : ทั้งนี้ การบริหารกรอบขึ้นอยู่กับบริบทของเขตสุขภาพ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

new = มีเพิ่มสายงานในโครงสร้าง กำหนดให้มีกรอบ (เดิมไม่มี)
 แถบสีฟ้า = มีการกำหนดกรอบไว้

ลำดับที่	สายงานใน สสอ.	S	M	L
1	นักวิชาการสาธารณสุข /เจ้าพนักงานสาธารณสุข /นักสาธารณสุข NEW			
2	พยาบาลวิชาชีพ			
3	นักวิชาการการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
4	นวก.คอมพิวเตอร์	new		
5	จพ.ธุรการ			

sw.สต.

ลำดับที่	สายงาน ใน รพ.สต.	S	M	L
1	พยาบาลวิชาชีพ			
2	นักวิชาการสาธารณสุข /เจ้าพนักงานสาธารณสุข /นักสาธารณสุข NEW			
3	แพทย์แผนไทย / เจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท)		new	
4	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) /เจ้าพนักงานเภสัชกรรม		new	
5	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข			
6	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานธุรการ			
7	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
8	เจ้าพนักงานธุรการ			



วิธีการคำนวณสายสนับสนุนวิชาชีพ

ลำดับที่	สายวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการ	สายสนับสนุนวิชาชีพ
1	ทันตแพทย์	<p>ผู้ช่วยทันตแพทย์ คิดสัดส่วน 1:1</p> <p>45% ของกรอบภาพรวม สายวิชาชีพเฉพาะที่ปฏิบัติงานด้านบริการ (ข้อ 2-15)</p>
2	เภสัชกร	
3	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	
4	นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	
5	นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	
6	นักรังสีการแพทย์/นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/นักรังสีการแพทย์ (เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์/นักรังสีฟิสิกส์	
7	นักกายอุปกรณ์	
8	ช่างกายอุปกรณ์	
9	แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (อายุรเวท)	
10	นักนิติวิทยาศาสตร์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (สาขาพยาธิวิทยา และสาขาเซลล์วิทยา)	
11	นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	
12	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าพนักงานเวชสถิติ	
13	นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/นักสาธารณสุข NEW	
14	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	
15	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	



วิธีการคำนวณการจ้างเหมาบริการ (Outsource) swค./swท.

วิธีการคำนวณ

สวน	ความสะอาด	รปภ.	ซักฟอก	ยานพาหนะ
พื้นที่	จำนวนหอ 1 หอ : 4 คน	1 จุดประจำ/ คน/เวร 8 ชม.	นน.ผ้าสะอาด 150 กก. /คน/วัน	พนักงานขับรถ 70% ของรถ ที่ใช้งาน
3 ไร่/คน	สนง. 800 ตรม./คน			
พนักงานเกษตรพื้นฐาน	พนักงานทำความสะอาด	พนักงานรักษาความปลอดภัย	พนักงานซักฟอก	พนักงานขับรถยนต์
คนสวน			ช่างตัดเย็บผ้า	



หรือตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นตามลักษณะงาน
สวน ความสะอาด รปภ. ซักฟอก ยานพาหนะ
ในแต่ละโรงพยาบาล

การบริหารกรอบอัตรากำลัง

กรณี ที่อยู่ใน 5 ประเภทการจ้าง
(ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)
ให้นำมานับรวมเป็นกรอบสายสนับสนุน Back Office

กรณี ที่ไม่อยู่ใน 5 ประเภทการจ้าง
(ข้าราชการพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)
ไม่นำมานับรวมเป็นกรอบสายสนับสนุน Back Office

ตัวอย่าง การคำนวณกรอบ พนักงานขับรถยนต์

sw. ก. มีรถยนต์ใช้ในราชการ จำนวน 10 คัน ดังนั้น ในการคำนวณกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เท่ากับ $10 \times 70\% = 7$ ราย

สรุป

sw. ก. จะมีพนักงานขับรถยนต์ ไม่เกิน 7 ราย

พนักงานขับรถยนต์ ทั้ง 7 ราย อาจเป็น พนักงานราชการ 1 ราย ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน 3 ราย และลูกจ้างอื่น ๆ (รายวัน รายคาบ จ้างเหมาบริการ) จำนวน 3 ราย

ตัวอย่าง การนับกรอบ คนสวน

ถาม : คนสวน ที่เป็นจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นับในกรอบไหน?

ตอบ : นับในกรอบสายสนับสนุน Back Office

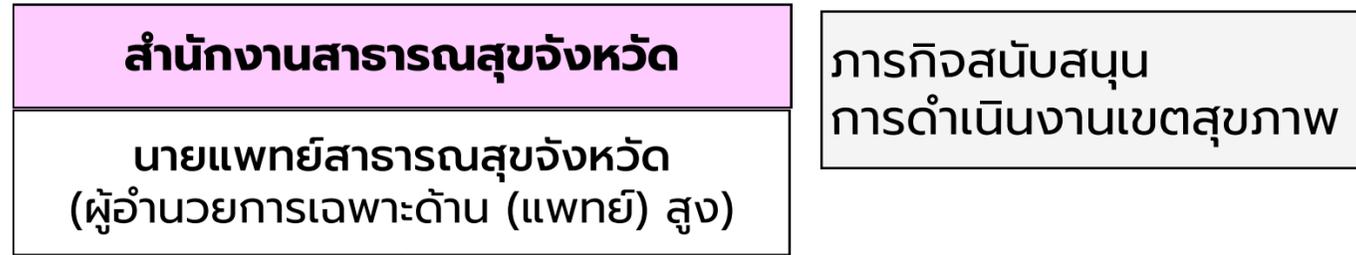
ถาม : คนสวน ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน นับในกรอบไหน?

ตอบ : นับในกรอบ Outsource



เปรียบเทียบโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

เดิม



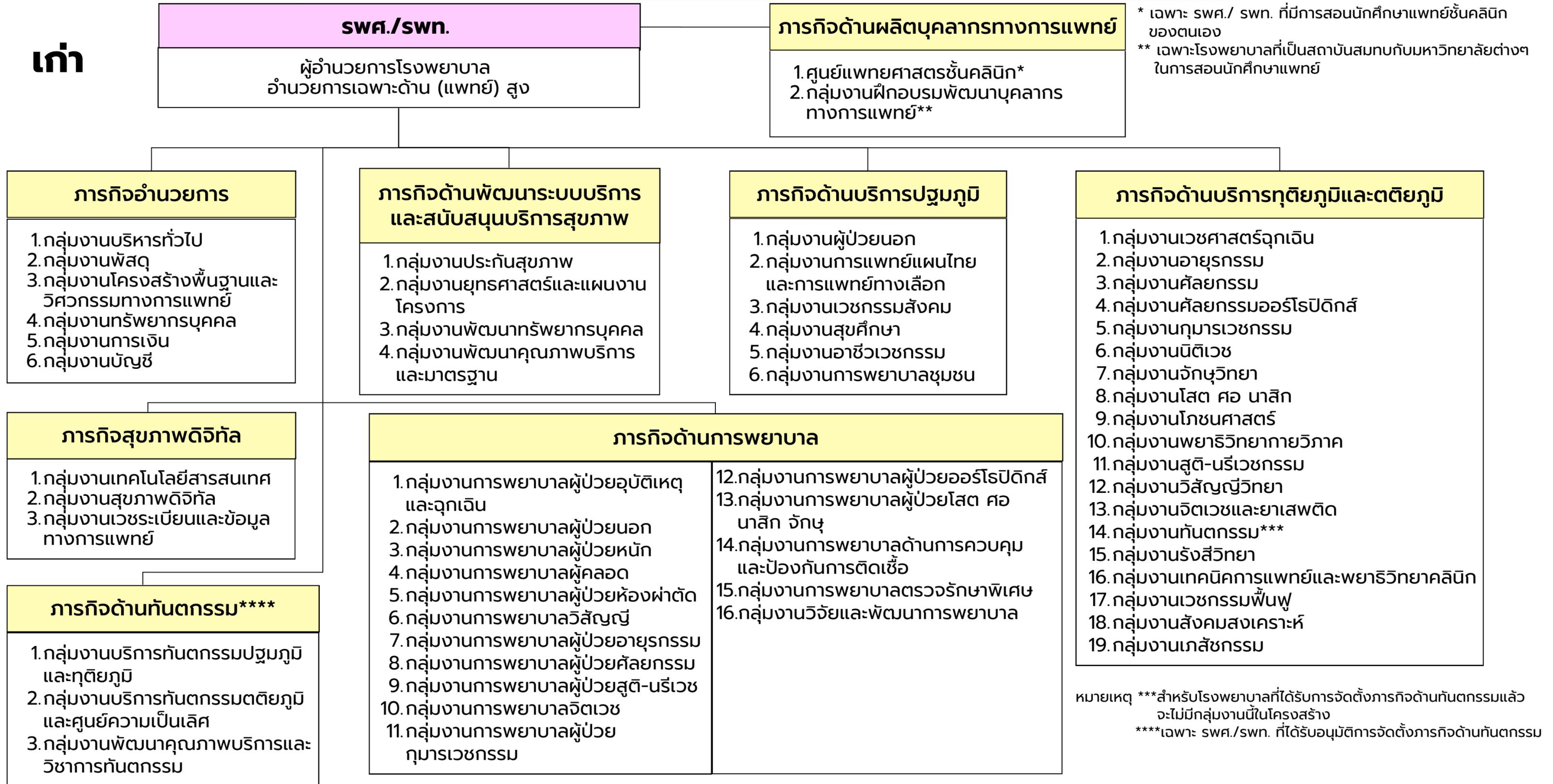
1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
4. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
5. กลุ่มกฎหมาย
6. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค และเภสัชสาธารณสุข
7. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
8. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ
9. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข
10. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
11. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย
12. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
13. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก
14. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ใหม่



เปรียบเทียบโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

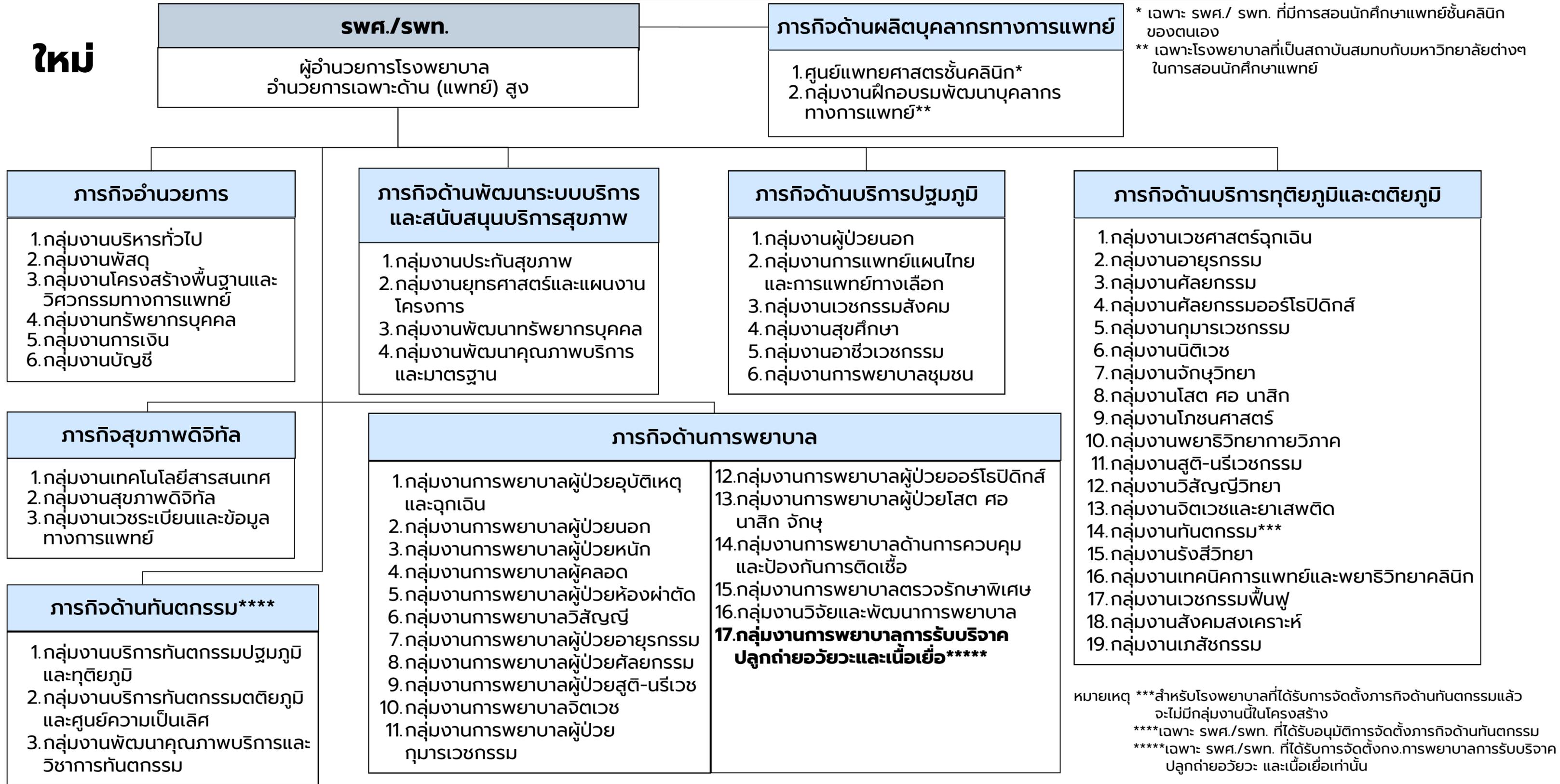
เท่า



หมายเหตุ ***สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้ว จะไม่มีกลุ่มงานนี้ในโครงสร้าง
****เฉพาะ swศ./swท. ที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

เปรียบเทียบโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ใหม่

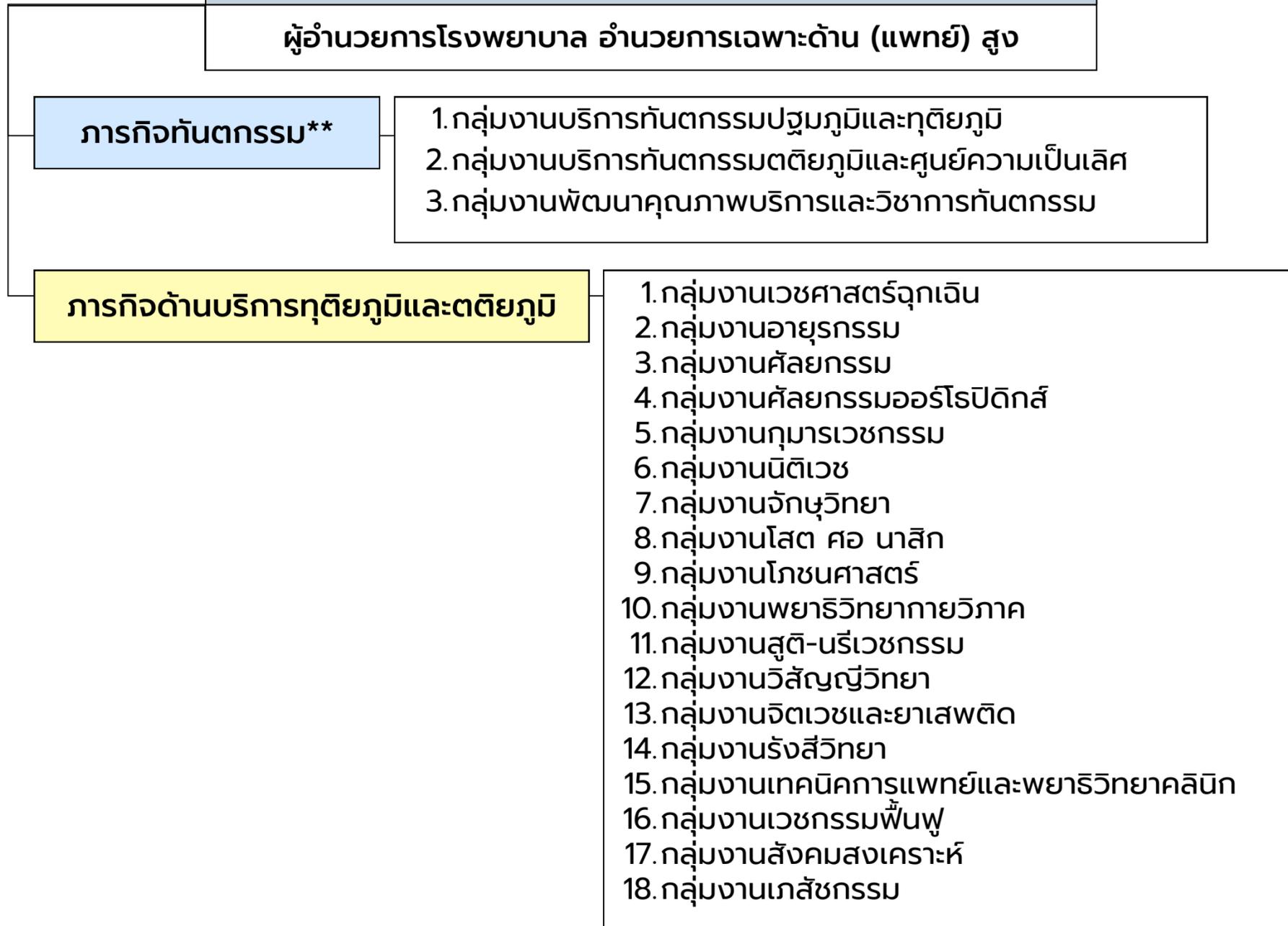
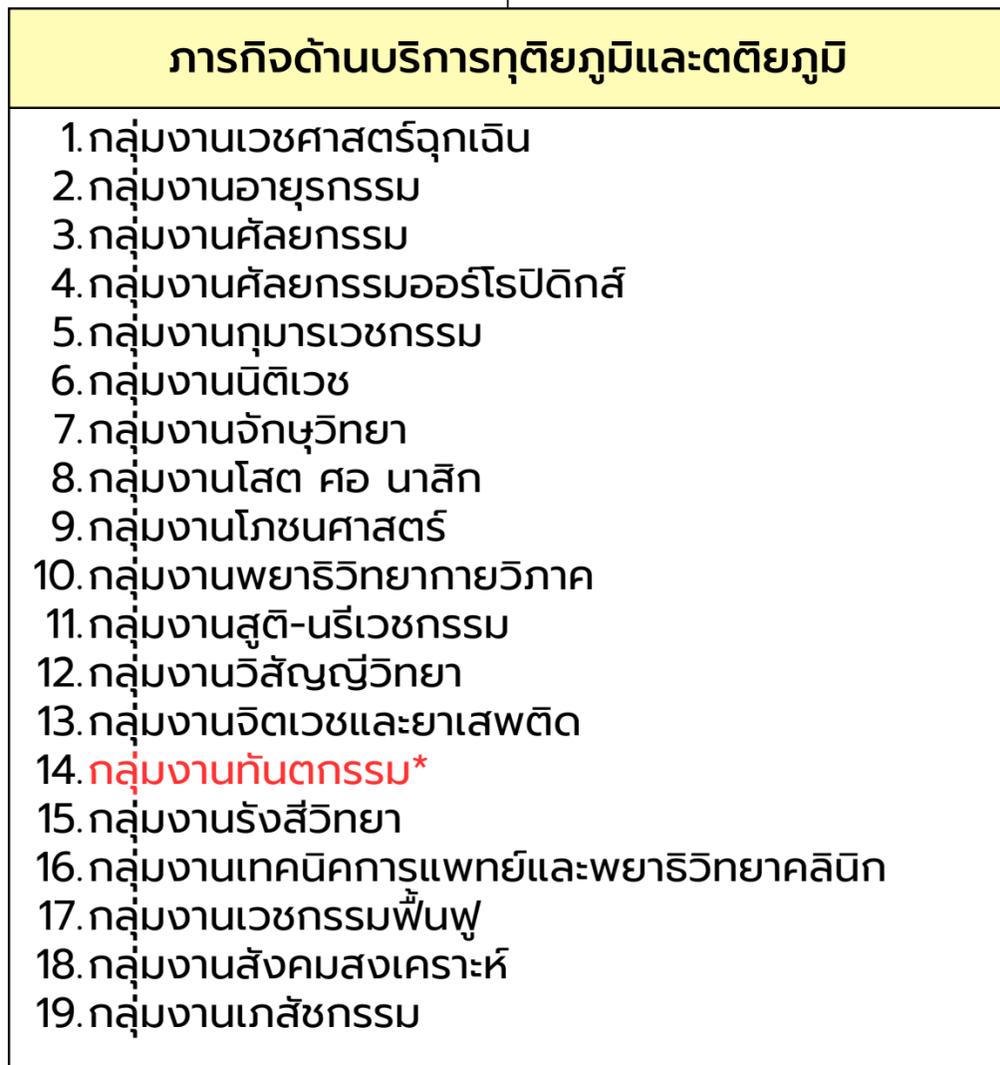
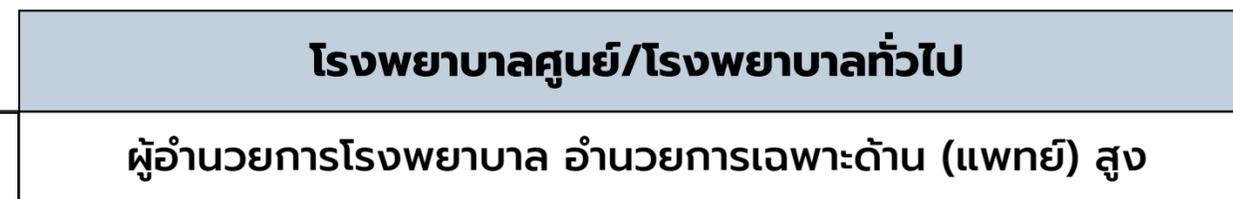
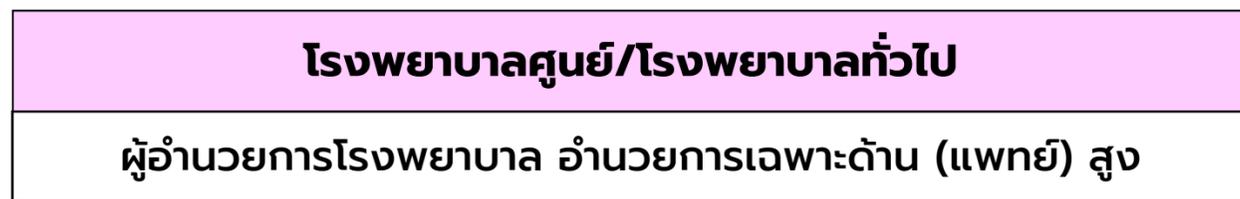


หมายเหตุ ***สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้ว จะไม่มีกลุ่มงานนี้ในโครงสร้าง
****เฉพาะ swศ./swท. ที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม
*****เฉพาะ swศ./swท. ที่ได้รับการจัดตั้งกอง.การพยาบาลการรับบริจาคปลูกถ่ายอวัยวะ และเนื้อเยื่อเท่านั้น

เปรียบเทียบโครงสร้างภารกิจกันตกรรม ใน swศ./swท.

เดิม

ใหม่

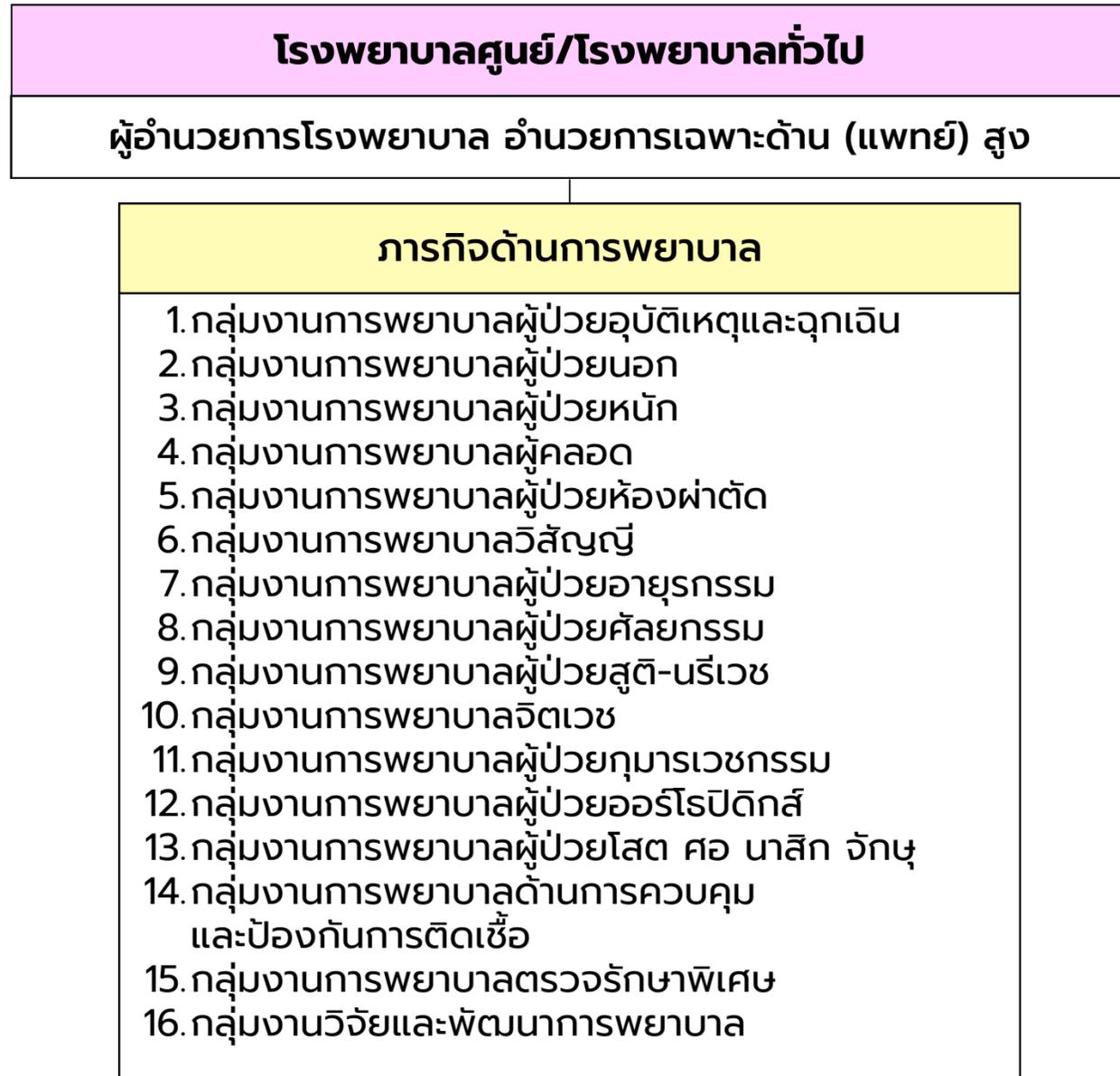


หมายเหตุ *สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้ว จะไม่มีกลุ่มงานนี้ในโครงสร้าง

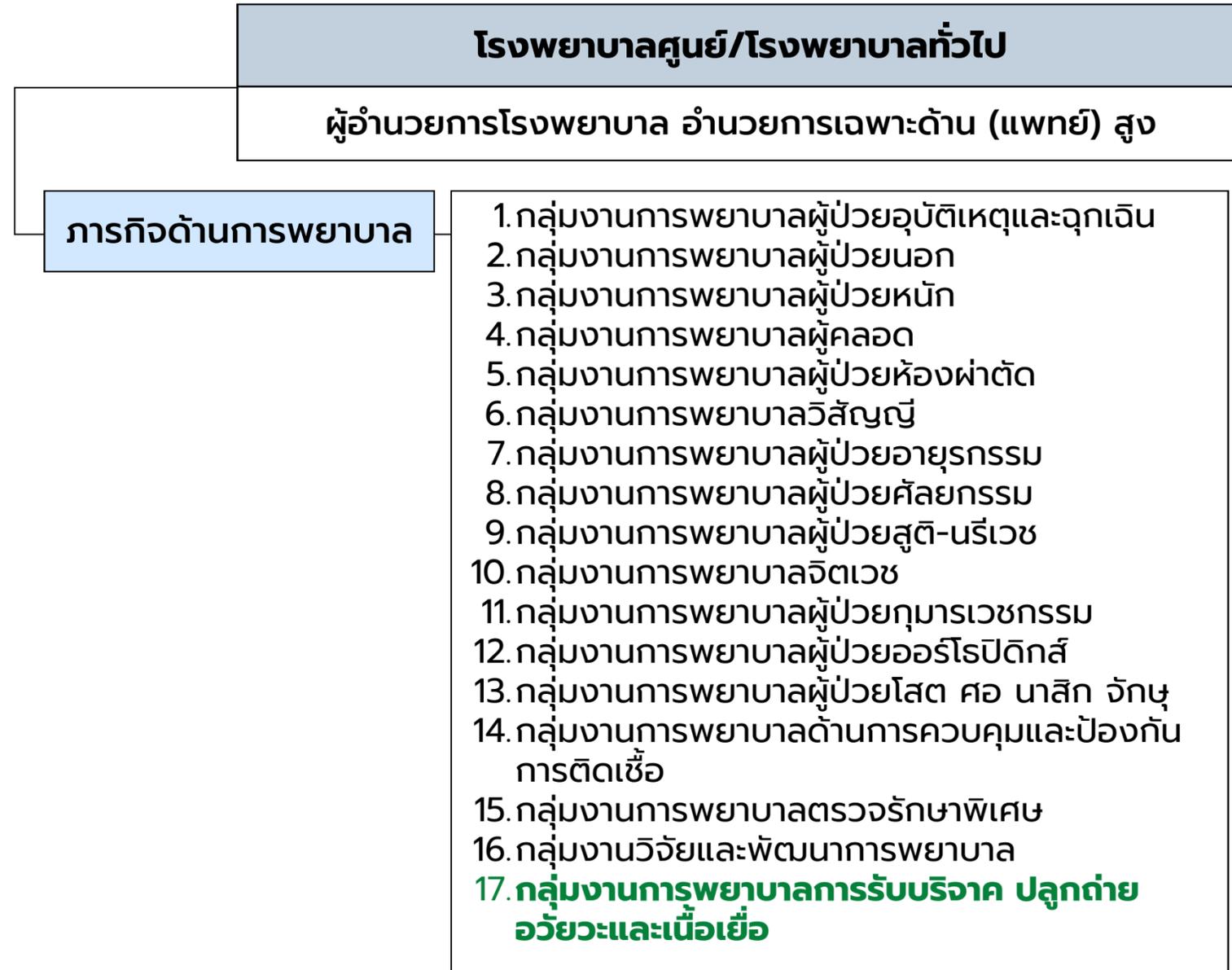
หมายเหตุ **เฉพาะ swศ./swท. ที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

เปรียบเทียบโครงสร้างกลุ่มงานการพยาบาลการรับบริจาค ปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อ ใน swศ./swท.

เดิม



ใหม่



หมายเหตุ **เฉพาะ swศ./swท. ที่ได้รับการจัดตั้งทง.การพยาบาลการรับบริจาคปลูกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อเท่านั้น

เปรียบเทียบโครงสร้างโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

เดิม

ใหม่

โรงพยาบาลชุมชน

โรงพยาบาลชุมชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน))

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

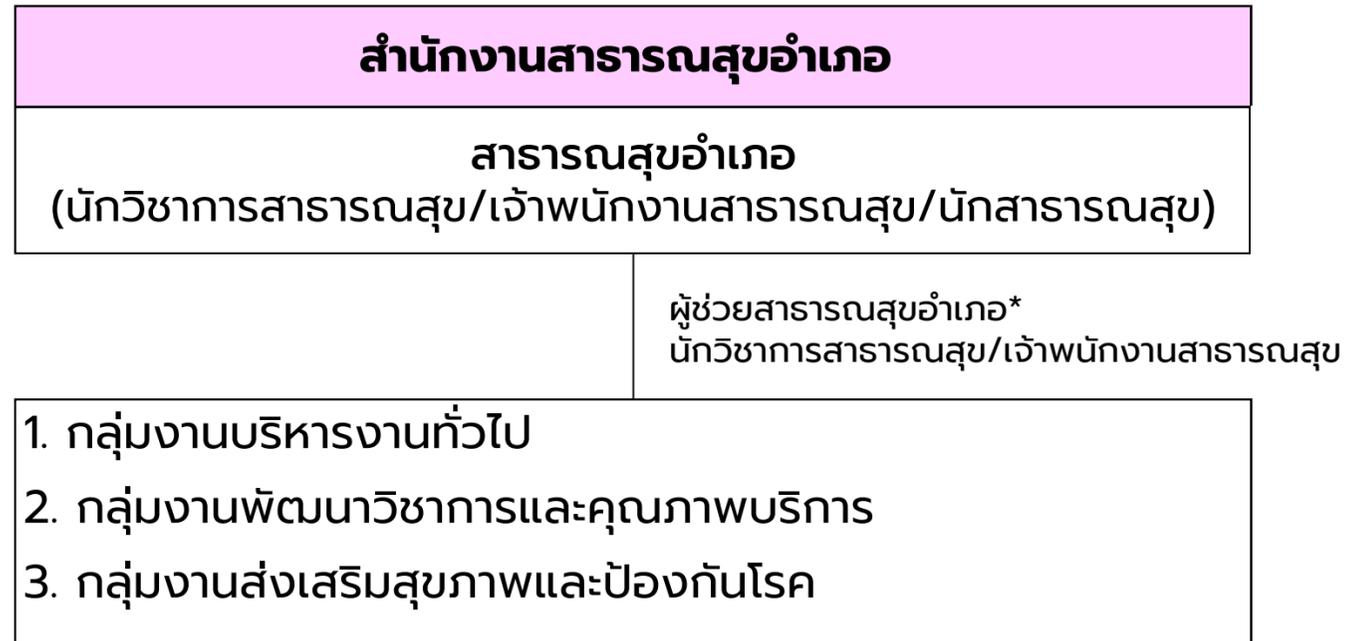
(นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน))

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
3. กลุ่มงานทันตกรรม
4. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
5. กลุ่มงานการแพทย์
6. กลุ่มงานโภชนศาสตร์
7. กลุ่มงานรังสีวิทยา
8. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
9. กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
10. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
11. กลุ่มงานการพยาบาล
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยใน
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล
 - งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง
 - งานการพยาบาลผู้คลอด
 - งานวิจัยและพัฒนา
12. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก
13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
14. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
3. กลุ่มงานทันตกรรม
4. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
5. กลุ่มงานการแพทย์
6. กลุ่มงานโภชนศาสตร์
7. กลุ่มงานรังสีวิทยา
8. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
9. กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
10. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
11. กลุ่มงานการพยาบาล
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยใน
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
 - งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล
 - งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง
 - งานการพยาบาลผู้คลอด
 - งานวิจัยและพัฒนา
12. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก
13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
14. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

เปรียบเทียบโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)

เดิม



หมายเหตุ *เป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

ใหม่



หมายเหตุ *เป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

เปรียบเทียบโครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)/ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๗ (สอน.)

เดิม

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)/ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๗ (สอน.)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัย เฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/เจ้าพนักงาน สาธารณสุข/นักสาธารณสุข)
1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว

ใหม่

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)/ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๗ (สอน.)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัย เฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/เจ้าพนักงาน สาธารณสุข/นักสาธารณสุข)
1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว