



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล
สถานที่ตั้ง.....๒๓๔ หมู่ ๕ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางบุษราคัม จิตอารีย์ . ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล โทรศัพท์ โทร.๐๘๑ ๓๖๙ ๔๓๗๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ monkaw@windowslive.com LINE ID : ๐๘๑ ๓๖๙ ๔๓๗๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๑.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.โครงการจิตอาสาพอเพียงปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑.๑ อบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดในเรื่องคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จนท.ในสังกัด	จนท.มีความพึงพอใจใน การดำรงชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล		↔		
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันจิตกรรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเราทำดีด้วยหัวใจ ในชุมชน ในวัดของสมาชิก ทกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	จนท.ในสังกัด	จน ท.เข้าร่วมกิจกรรม ครบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล	←			→
	๑.๓ กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี	จนท.ในสังกัด	จน ท.เข้าร่วมกิจกรรม ครบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล	←			→
	๑.๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่	จนท.ในสังกัด	จน ท.เข้าร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		←		→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และสงกรานต์ ๑.๕ กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร		กิจกรรม ครบ		สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ พุทธมณฑล				
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๖กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม เรา ทำดีด้วยหัวใจ ในชุมชน ในวัด	รพ.สต.ในสังกัด จำนวน ๒ แห่ง สสอ.๑ แห่ง	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีสำนึก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม		ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ พุทธมณฑล				
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ	๒.พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงาน ตามหลัก “มีวินัย ใฝ่สุจริต จิตอาสา พาสู่ คุณธรรม” ของบุคลากรในสังกัด	จนท.ในสังกัด			ชมรมจริยธรรม สำนักงาน				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตใหม่					สาธารณสุขอำเภอ พุทธมณฑล				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)/ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	ค ณ ะ ทำ งาน ประเมิน ITA	มี ความ เข้าใจ การ ประเมิน เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		←			→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๗๐.....คน	๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๑๐๐.....คน	๑๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑.....แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี ทำบุญตักบาตรร่วมกับนายอำเภอในวันธรรมสวະ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อเป็นการร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง โดยเป็นการจัดกิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง /ชยะรีไซเคิล
โครงการที่ ๒ กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการให้ตระหนักถึงหลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความน่าเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี
โครงการที่ ๓ กิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันจิตธรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม เราทำดีด้วยหัวใจ ในชุมชน ในวัดของสมาชิกทระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีความเป็นจิตอาสา แบ่งปัน ร่วมทำบุญ และส่งเสริมการ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา มีการเข้าร่วมโครงการชีวภิบาลของทั้งคณะสงฆ์และประชาชนทั่วไป มีการให้ความรู้แก่นักเรียน ประชาชน อยู่เป็นประจำในการเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
ไม่พบปัญหา

ลงชื่อนางบุษราคัม จิตอารีย์..... ผู้รายงาน
(นางบุษราคัม จิตอารีย์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อนายปราโมทย์ มลคล้า.....
(นายปราโมทย์ มลคล้า)

ตำแหน่ง .สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล.

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu4pl_V&Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd4LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗