



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ตำบลศาลายา จังหวัดนครปฐม โทร ๐๒-๔๔๑-๐๗๖๔

ที่ นธ ๐๗๓๒.๑๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล

เรียน สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล

ความเป็นมา

ตามที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสุขภาพและผลการดำเนินงานตลอดจนแนวทางปฏิบัติงาน มาตรฐาน และมาตรการ ทั้งในสถานการณ์ปกติ และสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

ข้อเสนอ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑลจึงขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล <http://www.phuthealthdistrict.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และนำเอกสารฯเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

อนุญาต

(นายชาลี ทองดอนเอ)

สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล

(นางบุษราคัม จิตอารีย์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล	
ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล.....จังหวัดนครปฐม..... วัน/เดือน/ปี :๑๕.....ธันวาคม.....๒๕๖๕..... หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. สำเนาเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. แบบฟอร์มขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. บันทึกข้อความรายงานผู้บริหารรับทราบ และพิจารณาสั่งการอนุญาตให้นำรายงานดังกล่าวไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : http://www.phuthealthdistrict.go.th หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางบุษราคัม จิตอารีย์) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่..๑๕..เดือน..ธันวาคม..พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง (นายชาติ ทองดอนเอ) สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล วันที่..๑๕..เดือน..ธันวาคม..พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นางนิตา ทิพย์โพธิ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๑๕..เดือน..ธันวาคม..พ.ศ. ๒๕๖๕	



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล
เรื่อง นโยบายการบริหารส่วนบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากรตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมี คุณค่าขององค์กร

๒. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตาม คุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดย องค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถ รองรับการกิจของหน่วยงาน รองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเขตพัฒนาภาคตะวันออก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคล
อย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง
ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายชาติ ทองดอนเอ)
สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล